



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 42]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 15, 1988/ आश्विन 23, 1910

No. 42]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 15, 1988/ASVINA 23, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधायी विभाग)

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 1988

मा.का.मि. 811--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और निर्वाचन आयोग (कर्मचारियों की भर्ती) नियम, 1974 को, जहाँ तक उनका संबंध उच्च श्रेणी निपिक, आधुनिक श्रेणी 3 निम्न श्रेणी निपिक, सहायक पुस्तकालय अध्यक्ष, मन्त्रालय, पुस्तकालय सहायक, स्टाफ कार चालक, ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर, कमिष्ठ पुस्तकालय परिचर, अभिलेख सार्जर, मैस्टेटर ऑपरेटर, दफ्तरी, जमादार, कपरासी क्राश और संफार्डाला के समूह 'ग' और समूह 'घ' पदों से है उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोभ किया गया है निराचन प्रयोग में समूह 'ग' और समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निर्वाचन आयोग (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, पाप सीमा, अथ अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें, वे होंगी जो, उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरहंसाएँ बन् व्यक्ति--

- (ए) जिसने ऐसे व्यक्ति से निजका पति या पत्नी का जीवन है, विवाह किया है या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार या यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लिखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी घन या प्रघन के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आशयों, आयु सीमा में छूट और अन्य गिनायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूमध्य सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा से जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय निश्चित सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. उच्च श्रेणी लिपिक	29* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अग्रप्रवर्गित, अनुमतिदीय।	1200-30-1560- द रो.-40-2040 रु	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिर्गत आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों की दशा से लागू होगी या नहीं।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति

प्रोत्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा से वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11	12
100 प्रतिशत प्रोत्त द्वारा, जिसके तहत हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोत्त (I) 75 प्रतिशत ऐसे स्थायी निम्न श्रेणी लिपिकों में से ज्येष्ठता के आधार पर, अयोग्यता से अस्वीकृत किए जाने के अधीन रहते हुए प्रोत्त द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष से अनुभव सेवा की है और (II) 25 प्रतिशत ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोत्त द्वारा। (III) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों या राज्य निर्वाचन कार्यालयों से जो समरूप पद धारण करते हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत भारत निर्वाचन आयोग या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति/प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए --

लागू नहीं होगा

- (1) सचिव (प्रशासन), निर्वाचन आयोग--अध्यक्ष
(2) निर्वाचन आयोग में अन्य सचिव--सदस्य।

1

2

3

4

5

6

7

2. आनुमतिक श्रेणी 3

6*
(1988)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।साधारण केन्द्रीय सेवा, 1200-30-1560-
समूह 'ग', राज्याधिकार, द. गे.-10-2010 रु. इ.
अनुसूचित जाति

लागू नहीं होता

नहीं

18 से 25 वर्ष के बीच
सरकारी सेवकों के लिए निर्धारित करने
35 वर्ष की जा सकता है।
टिप्पण - आयु सीमा अवधारित करने
के लिए निर्णायक तारीख, भारत
में अभ्यर्थियों से (उन्ने भिन्न जो
अंशमान और निष्कास्य द्वीप तथा
लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने
के लिए नियम की गई अंतिम
तारीख होगी।

राजगार कार्यालय के माध्यम से की
गई भर्ती की वशा में आयु सीमा
अवधारित करने के लिए निर्णायक
तारीख वह अंतिम तारीख होगी
जिस तक राजगार कार्यालय से
नाम भेजने के लिए कहा गया
है।

8

9

10

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। लागू नहीं होता

2 वर्ष
(सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

(ii) अंग्रेजी में 80 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 60 शब्द प्रति मिनट श्रुतलेखन करने के योग्य होना चाहिए।

(iii) अंग्रेजी में 40 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट टाइप करने के योग्य होना चाहिए।

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

टिप्पण - भारत निर्वाचन आयोग के ऐसे सभी स्थायी या अस्थायी निम्न श्रेणी लिपिक और उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने किसी या दोनों श्रेणियों में 2 वर्ष से अन्यून नियमित सेवा की है और जो 50 वर्ष से कम आयु के हैं, केवल निर्वाचन आयोग में उपलब्ध रिक्तियों की सीमा तक, निर्वाचन आयोग में नियुक्ति के लिए कर्मचारी चयन आयोग द्वारा ली जाने वाली प्रतियोगिता परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत भारत निर्वाचन आयोग या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संघ/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर आदेश पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों या राज्य सरकार के कार्यालयों के ऐसे स्थायी आनुमतिक का प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जो समरूप, समतुल्य या समान पद धारण करने हैं और जिन्हें आनुमतिक में प्रवीणता है।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति पृष्ठ के सबंध में विचार करने के लिए

- 1 निर्वाचन आयोग के सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष
- 2 निर्वाचन आयोग के अन्य सचिव—सदस्य।

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3 निम्न श्रेणी निविदा	* 13 (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' भराजपवित अन्तुमचिबीय	950-20-1150- द रो -25-1500 रु०	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अग्र्यथियों से (उनसे भिन्न जो अन्तुमान और निकोबार द्वीप तथा यक्षद्वीप में है (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी) रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य।
- (2) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट टाइप करने के योग्य होना चाहिए।

परन्तु यह कि ऐसे शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति को जो निपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हता है, किन्तु उसके पाठ्य टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त की अधीन रहते हुए नियुक्ति किया जा सकेगा कि असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से सलग्न किफरसा बोर्ड या जहाँ ऐसा बोर्ड नहीं है, वहाँ भिन्न मजदूरी प्रमाणित कर देता है कि उक्त असुविधाग्रस्त, व्यक्ति टंकण कर सफने के योग्य नहीं है।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11

12

सीधी भर्ती द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा

परन्तु यह कि 10 प्रतिशत रिक्तियाँ निर्वाचन आयोग के (नियमित स्थापन में के) समूह 'घ' कर्मचारियों में से निम्नलिखित रीति और नीति बणित शर्तों की अधीन रहते हुए भरी जायेंगी

- (क) 5 प्रतिशत रिक्तियाँ, निर्वाचन आयोग द्वारा ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों के लिए की गई विभागीय परीक्षा के माध्यम से भरी जाएँगी जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हता अर्थात् मैट्रिकुलेशन या समतुल्य की अपेक्षा पूरी करते हैं,
- (ख) 5 प्रतिशत रिक्तियाँ ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से ज्येष्ठता-सह-साध्यता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरी जाएँगी जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हता, अर्थात् मैट्रिकुलेशन या समतुल्य की अपेक्षा पूरी करते हैं,

सीधी भर्ती द्वारा

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से।

टिप्पण अत्यावश्यकता अर्थात् साधारण निर्वाचन/उप निर्वाचन की दशा में, यदि कर्मचारी चयन आयोग से अर्हित अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं होते हैं, तब निर्वाचन आयोग अल्प-कालिक तथ्य आधार पर रोजगार कार्यालय के माध्यम से पदों को भर सकता है जिन्हें कर्मचारी चयन आयोग से अर्हित अभ्यर्थियों द्वारा बदला जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों या राज्य निर्वाचन कार्यालयों के ऐसे व्यक्तियों में से जो समतुल्य या समूह पद धारण करते हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत भारत निर्वाचन आयोग या केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मण्डल/विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाकर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

11

12

- (ग) खंड (क) में निर्दिष्ट परीक्षा के लिए अधिकतम आयु 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 5 वर्ष);
- (घ) खण्ड (क) और (ख) में निर्दिष्ट दोनों मामलों के लिए समूह 'घ' पद पर कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा आवश्यक होगी;
- (ङ) खण्ड (क) और (ख) में निर्दिष्ट पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या भिन्न श्रेणी निपिक के काउंटर में एक वर्ष में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत (प्रत्येक पद्धति द्वारा 5 प्रतिशत) तक सीमित होगी। किसी पद्धति द्वारा भरी न गई रिक्तियां अग्रणीत नहीं की जाएगी।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति-नमिति/प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होगा।

1. सचिव (प्रशासन), निर्वाचन आयोग—अध्यक्ष।
2. निर्वाचन आयोग में अन्य सचिव—सदस्य।

1

2

3

4

5

6

7

3. सहायक
पुस्तकालय
अध्यक्ष

1*

(1988)

*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है

साधारण केन्द्रीय
सेवा, समूह 'ग'
भराजपत्रित
अनुसूचितबीय

1400-40-
1800-ब. रो.-
50-2300 रु०

चयन

नहीं

35 वर्ष से अधिक नहीं।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नांकित तारीख भारत में अभ्यर्थियों भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नांकित तारीख होगी वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(ii) किसी विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या डिप्लोमा।

(संक्षेप भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए) *

(डिप्लोमा पाठ्यक्रम को अवधि एक पूरे शैक्षणिक वर्ष को होना चाहिए।

टिप्पणी : — अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

भारत निर्वाचन आयोग के ऐसे पुस्तकालय सहायक, जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में ऐसे व्यक्ति जो समतुल्य पद धारण कर रहे हैं और जिनके पास स्तर 8 में अधिकतम अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत भारत निर्वाचन आयोग या हम केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्त शिक्षा अन्य वातवरण शिक्षा पत्र पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

14

लागू नहीं होता ।

प्रोन्नति और प्रगति के संबंध में विचार करने के लिए

1. मन्त्रिषु (प्रशासन), निर्वाचन आयोग—अध्यक्ष
2. निर्वाचन आयोग में अन्य मन्त्रिषु—सदस्य

[illegible]

लामु नहीं हाता

1. सचिव प्रशासन निर्वाचन आयोग (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. निर्वाचन आयोग के अन्य सचिव— सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3 पुस्तकालय सहायक	2* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिबोध।	1350-30-1440-40-५००-1800-५०००-50-2300 रु.	चयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण: -- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से उनमें भिन्न जो अंदाज और निकोव र द्वारा तथा लक्ष्यीय में हैं अ वेदन प्राप्त, करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार आयु-सीमा के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से लाभ होने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(i) मैट्रिकुलेशन और इसके समतुल्य और (ii) किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय या मान्यताप्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाणपत्र।	आयु: नहीं पैक्षिक अर्हताएं: हां	2 वर्ष (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)।
टिप्पणी: -- अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		

11	12
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति: -- निर्वाचित आयोग के ऐसे उच्च पुस्तकालय परिचर जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम 3 वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: निर्वाचित आयोग के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों/उच्च श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने दोनों में से किसी भी या दोनों श्रेणियों में 3 वर्ष सेवा की है और उनके पास न्यूनतम 8 में अधिकतम अपेक्षित अर्हताएं हैं।

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति: प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये: 1. सचिव (प्रशासन), निर्वाचित आयोग-- अध्यक्ष 2. निर्वाचित आयोग के अन्य सचिव-- सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
7. स्टाफ कार बालक	2* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित) अनुसूचिबोध	950-20-1150-५००-25-1500 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	23 वर्ष से 30 वर्ष के बीच। सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।

7

टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो संवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

1. उसके पास मोटर कार चलाने की विधि मान्य अनुज्ञप्ति हो।
2. मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान।
3. मोटर कार चलाने का काम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो।

लागू नहीं होता।

2 वर्ष

(सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)।

बांछनीय :—8वां स्तर उत्तीर्ण

11

12

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हों सकने पर कर्म-चारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण :

सम्भ 8 में विहित प्रहर्ताएं रखने वाले निर्वाचन आयोग के नियमित समूह 'घ' कर्मचारियों में से, स्टाफ कार चलाने के लिए प्रतिवार्षिक समीक्षा करने वाले सशमना के स्तर का निर्देश करने हुए, उस पद पर उनकी उपयुक्तता का निर्णय करने के लिए परिकल्पित आलेख परीक्षण के परिणाम के आधार पर।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समतुल्य पद धारण करने वाले ऐसे व्यक्तियों से जिनके पास सम्भ 8 में अधिकृत प्रहर्ताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत निर्वाचन आयोग या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए :

1. सचिव (प्रशासन), निर्वाचन आयोग—अध्यक्ष
3. अन्य सचिव, निर्वाचन आयोग—सदस्य

लागू नहीं होता।

1

2

3

4

5

6

7

ज्येष्ठ पुस्तकालय परिसर

1*

(1988)

*कार्यभार के आधार पर

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपक्षित अनुसूचित

950-20-1150-
द.रो.-25-1500 रु०

अज्ञेय

नहीं

30 वर्ष से अधिक नहीं।

सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

परिचालन किया जा सकता है।	7 निष्पन्न आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापितों में (उन्मुख विषय जो अंशगत और निकोबार द्वीप तथा लक्ष द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय से माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भर्तने के लिए वहाँ गया है।					
8	9	10				
(i) मेडिकलेशन या समतुल्य। (ii) किसी पुस्तकालय में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव।	आयु नहीं, शैक्षणिक अर्हताएँ या	2 वर्ष। (सीधे भर्ता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)।				
11	12					
प्रोबन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोबन्ति पारस नियमित आयोग या ऐसा कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर जिसने उस श्रेणी में न्यूनतम 3 वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समतुल्य पद धारण करने वाले ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्लैब 8 में अधिकतम अर्हताएँ हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत भारतीय निर्वाचन आयोग या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ काष्ठ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)					
13	14					
समूह 'ग' विभागीय प्रोबन्ति समिति (प्रोबन्ति और पुष्टि के सबंध में विचार करने के लिए) :- 1. सचिव (प्रशासन) निर्वाचन आयोग--अध्यक्ष 2. अन्य सचिव, निर्वाचन आयोग--सदस्य।	लागू नहीं होता					
1	2	3	4	5	6	7
9 कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिचालन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" असंगत	800-15-1010- दरौ-20-1150 रू०	अवयव	नहीं	18 से 25 वर्ष। गए तरी सेवकों के लिए शामिल करके 35 वर्ष की उम्र तक सी सकती है। निष्पन्न आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापितों

7

में (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।
रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने को कहा गया है।

8

9

10

1. मिडिल स्कूल स्तर। आयु: नहीं, 2 वर्ष
2. किसी पुस्तकालय में कम से कम तीन वर्ष कार्य करने के शैक्षिक अहंताएं हा (सीधे भर्ती किए जाते व्यक्ति के लिए)।

11

12

प्रोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा जिसका न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा उद्युक्त दश में भर्ती न हो सकने पर रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधा भर्ती होगा।

अपतरी/जमावार की श्रेणियों से प्रोन्नति।
अभिनेख छुटार्हकार और गेस्टेटर प्रचालक की श्रेणियों से स्थानान्तरण, ऐसे व्यक्तियों से जिनके पास स्लम्ब 8 में अधिस्थित शैक्षिक अहंताएं हैं या वे या एक से अधिक श्रेणी में तीन वर्ष निरन्तर सेवा की हैं।

प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण।
जैसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समस्त पद धारण करते हैं और जिनके पास स्लम्ब 8 में अधिस्थित अहंताएं हैं।

(प्रतिनिधित्व की अवधि, जिससे अन्तगत भारत निर्वाचन आयोग या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि है, माध्यमतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति, निर्वाचन आयोग

नागू नहीं होगा।

1. प्रवर सचिव (प्रशासन), निर्वाचन आयोग—अध्यक्ष,
2. निर्वाचन आयोग के सचिव (प्रशासन) द्वारा नाम लिखित दो प्रवर सचिव—सवरय,
3. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) निर्वाचन आयोग—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7
10. अभिनेख छुटार्हकार	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" (अराज्यवित्त)	800-15-1010- ब.रो.-20-1150 गण	अवयव	नहीं	नागू नहीं होगा

8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू ही होता				
11	12					
प्रोन्नति द्वारा	निर्वाचन आयोग में ऐसे दफतरियों/जमादारों की प्रोन्नति जिन्होंने उस हैसियत में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है।					
13	14					
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	लागू नहीं होता					
1 निर्वाचन आयोग में अवर सचिव (प्रशासन) --अध्यक्ष,						
2 दो अन्य अवर सचिव जिसे निर्वाचन आयोग में सचिव (प्रशासन) द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा--सदस्य,						
3 निर्वाचन आयोग में अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)--सदस्य।						
1	2	3	4	5	6	7
11. मेस्टेटर ऑपरेटर	3* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" (भराजपन्नित)	800-15-1010 घं. - अवरगण 20-1150 रु.	अवरगण	लागू नहीं होता	नहीं
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
11	12					
प्रोन्नति द्वारा	निर्वाचन आयोग के ऐसे दफतरियों/जमादारों की श्रेणियों से प्रोन्नति जिन्होंने ऐसी हैसियत में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हें मेस्टेटर मशीन चलाने और अनुरक्षा में प्रवीणता है।					
13	14					
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता					
प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए						
1 निर्वाचन आयोग में अवर सचिव (प्रशासन) --अध्यक्ष						
2 दो अन्य अवर सचिव जो निर्वाचन आयोग में सचिव (प्रशासन) द्वारा नाम निर्देशित किए जाएंगे--सदस्य						
3 निर्वाचन आयोग में अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) --सदस्य						

1	2	3	4	3	6	7
12 तपनरी	14 ² (1988) *कार्यभार के प्रसार पर परिचालन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा ग्रुप 'घ' (अप्रारण्यपवित)	775-12-955-द.रो - प्रचलन 11-1025म.		नहीं	सागु नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोत्पत्ति द्वारा	निर्वाचन माध्यम में ऐसे चपरामियों की प्रोत्पत्ति जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

13	14
समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए	लागू नहीं होता
1. निर्वाचित आयोग में अवर सचिव (प्रशासन)--अध्यक्ष	
2. दो अन्य अवर सचिव जो निर्वाचित आयोग में सचिव (प्रशासन) द्वारा नाम निर्देशित किए जाएंगे--सदस्य	
3. निर्वाचित आयोग में अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)--सदस्य	
4. निर्वाचित आयोग में अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)--सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
1.3 जमादार	3 ²⁶ (1988)	मधवारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' (असजवतित)	775-12-055-द.रो.- 14-10255	असजवत	नही	नाग नही होता
	<p>कार्यधार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>					

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा।	निर्वाचन प्रणाली में ऐसे अपराधियों की प्रोन्नति जिससे उम श्रेणी में १ वर्ष निमित्त सेवा की है।

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रगति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए.	नागू नहीं होता
1. निर्वाचन आयोग में अवर सचिव (प्रशासन) -- अध्यक्ष	
2. दो अन्य अवर सचिव जो निर्वाचन आयोग में सचिव (प्रशासन) द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाएंगे -- सदस्य	
3. निर्वाचन आयोग में अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)	

1	2	3	4	5	6	7
14. अपराधी	24 ^a (1988) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (प्रशासनिक)	750-12-870-द.रो. - 14-940 रु.	नागू नहीं होता	नहीं	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है) टिप्पण :- रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहुत प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोज- गार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण	नागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
75 प्रतिशत रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधे भर्ती द्वारा, 25 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधे भर्ती द्वारा।	निर्वाचन आयोग में सफाईवालों और फराशों में से स्थानांतरण जिन्होंने संबंधित श्रेणियों में या सफाई वाला और फराश की श्रेणियों में कुल मिलाकर कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन के पास प्राथमिक साक्षरता है तथा जिन्हें हिंदी या अंग्रेजी या कोई प्रादेशिक भाषा पढ़ने की योग्यता है। टिप्पण :- निवृत्ति के पश्चात् हॉम गार्ड में प्रशिक्षण आबाद्ध कर होगा, सिवाय उनके जो ऐसे प्रशिक्षण प्राप्त करने के लिए शारीरिक रूप से अनुपयुक्त हैं।

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए.	नागू नहीं होता
1. निर्वाचन आयोग में अवर सचिव (प्रशासन) -- अध्यक्ष	
2. दो अन्य अवर सचिव जिन्हें निर्वाचन आयोग में सचिव (प्रशासन) -- द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा -- सदस्य	
3. निर्वाचन आयोग में अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) -- सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
15. फराश	5 ^a (1988) कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', (प्रशासनिक)	750-12-870-द.रो. - 14-940 रु.	नागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करने 35 वर्ष की जा सकती है)

2		7				
<p>प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p>		<p>टिप्पण :--रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>				
8		10				
<p>वांछनीय : प्राथमिक विद्यालय स्तर में उत्तीर्ण</p>		<p>वांछनीय</p>				
11		12				
<p>स्वान्तरण द्वारा जिसके सहित करने पर रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p>		<p>निर्वाचन आयोग में नियमित रूप से नियुक्ति ऐसे मफाई बांधों के स्वान्तरण द्वारा जो ऐसे स्वान्तरण के लिए आवेदन करने हैं।</p>				
13		14				
<p>समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>1. निर्वाचन आयोग में अवर सचिव (प्रशासन)--प्रध्यक्ष</p> <p>2. दो अन्य अवर सचिव जिन्हें निर्वाचन आयोग में सचिव (प्रशासन) द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा--सदस्य</p> <p>3. निर्वाचन आयोग में अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)--सदस्य</p>		<p>लागू नहीं होता</p>				
1	2	3	4	5	6	7
16 मफाई बांध	5 th (1988) कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधवारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' (राज-पत्रित)।	750-12-970-प्र.रो. 14-940-8	लागू नहीं होता।	नहीं	19 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है)
						<p>टिप्पण :--रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
8		9		10		
<p>वांछनीय प्राथमिक विद्यालय स्तर में उत्तीर्ण</p>		<p>लागू नहीं होता।</p>		<p>वांछनीय।</p>		

11
रीजगार कार्यालय के माध्य से सीधी भर्ती द्वारा

12
नागू नहीं होता।

13
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति पृष्ठ के संक्षेप में विचार करने के लिए

14
नागू नहीं होता।

- 1 भारत निर्वाचन आयोग में अवर सचिव (प्रशासन) -- अध्यक्ष
- 2 दो अन्य अवर सचिव जिन्हें निर्वाचन आयोग में सचिव (प्रशासन)।
डाफ्टर नामनिर्देशन की किया जाएगा सदस्य
- 3 निर्वाचन आयोग में अनुसूचना अधिकारी (प्रशासन) -- सदस्य

[सं. ए-12011/3/95-प्रशा -1 (एन०डी०)]

MINISTRY OF LAW & JUSTICE

(Legislative Department)

New Delhi, the 26th August, 1988

G.S.R. 811.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Election Commission (Recruitment of staff) Rules, 1974 in so far as they relate to the Group 'C' and Group 'D' posts of Upper Division Clerk, Stenographer Grade III, Lower Division Clerk, Assistant Librarian, Draftsman, Library Assistant, Staff Car Driver, Senior Library Attendant, Junior Library Attendant, Record Sorter, Gestener Operator, Daftry, Jamadar, Peon, Farash and Safaiwala except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Election Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Election Commission (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Dis qualifications.—No person :

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living: or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.
- shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules), 1972.	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
1. Upper Division Clerk	*29(1988)	General Central Service Group C, Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 1200-30-1560- BB-40-2040	Non-selection	No	Not applicable

*Subject to variation on dependent on workload.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educations prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In the case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation transfer to be made.
8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable.	100% by promotion failing which by transfer on deputation.	<p>Promotion</p> <p>(i) 75% by promotion on the basis of seniority, subject to the rejection of unfit from amongst permanent Lower Division Clerks who have rendered not less than 8 years service in the grade, and</p> <p>(ii) 25% by promotion of Lower Division Clerks with 3 years regular service in the grade through limited departmental competitive test.</p> <p>(iii) Transfer on Deputation:—</p> <p>From other Central Government Offices or State Election Offices holding similar posts (the period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Election Commission of India or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
<p>Group C Departmental Promotion Committee for promotion and Confirmation:—</p> <p>(1) Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman.</p> <p>(2) Other Secretaries in Election Commission—Members.</p>	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Stenographer grade III.	*6 (1988)	General Central Service Group C, Non-gazetted, Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-BB-40-2040.	Not applicable	No	<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years.</p> <p>Note : Crucial date for determining age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of rectt. through Employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>(1) Matriculation or equivalent from a recognised University or Board.</p> <p>(2) Must be able to take down dictation in English at 80 words per minute or 60 words per minute in Hindi.</p> <p>(3) Must be able to type 40 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.</p>

*Subject to variation dependent on workload.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years (for direct recruits)	100% by direct recruitment, failing which by transfer or by deputation. Note: All permanent or temporary Lower Division Clerks and Upper Division Clerks with not less than 2 years' regular service in either or both grades in the Election Commission of India and who are below 50 years of age shall be eligible to sit in the competitive tests to be held by the Staff Selection Commission for appointment in the Election Commission only, to the extent vacancies are available in the Election Commission.	Transfer on deputation: Transfer on deputation of permanent Stenographers of other Central Government Offices or State Government offices holding similar, equivalent or analogous posts, with proficiency in Stenography. (The period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the Election Commission of India or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation— (1) Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman. (2) Other Secretaries in Election Commission—Members.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
3. Lower Division Clerk.	*43 (1988)	General Central Service, Group-C, Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable	No	Between 18—25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years) Note: Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from Candidates in India. (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11
(1) Matriculation or its equivalent from recognised University/Board. (2) Must be able to type 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi. Provided that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped or or Civil Surgeon Certifies that the said handicapped person is not in a fit position to be able to type.	Not applicable	Two years	By direct recruitment failing which by transfer deputation: Provided that ten per cent of vacancies shall be filled up by Group 'D' Employees (borne on regular establishment) of the Election Commission in the manner and subject to the conditions mentioned hereunder:— (a) Five per cent of the vacancies shall be filled through a departmental examination, to be held by the Election Commission confined to such Group D employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely, Matriculation or equivalent:

(b) five per cent of the vacancies shall be filled by promotion on the basis of seniority-cum-fitness from amongst such of the Group D employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely, Matriculation or equivalent;

(c) the maximum age limit for the examination referred to at clause (a) shall be 45 years (50 years for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes candidates);

(d) at least 5 years' regular service in a Group D post shall be essential for both cases referred to at Clauses (a) and (b);

(e) the maximum number of recruitment by the methods referred to at Clauses (a) and (b) shall be limited to ten per cent (five per cent by each method) of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerks occurring in a year: unfilled vacancies by either of the methods shall not be carried over.

12	13	14
By direct recruitment: Through the Staff Selection Commission	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion & Confirmation)	Not applicable.
Note: In case of urgency such as general election/by-election, if qualified candidates from the Staff Selection Commission are not available, the Election Commission may fill the posts through Employment Exchange on short term ad-hoc basis to be replaced by the qualified candidates from the Staff Selection Commission. By transfer on deputation: From among persons holding equivalent or analogous posts in other Central Government offices or State Election offices. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Election Commission of India or some other Organisation/Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years).	1. Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman. 2. Other Secretaries in the Election Commission—Members.	

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Assistant Librarian	*1 (1988)	General Central Service Group-C, Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-30-2300.	Selection	No	Not exceeding 35 years. Note: The crucial date for determining age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	(i) Bachelor's Degree of a recognised University. (ii) Degree or Diploma in Library Science from a University or a recognised institution. (Duration of Diploma course should be one full academic year). Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.
*Subject to variation dependent on workload.						In the case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the employment exchange is asked to submit the names.	

	9	10	11	12	13	14
1.	Not applicable	2 years (for direct recruits)	By promotion falling which by transfer on deputation falling both by direct recruit through the Staff Selection Commission.	<p>Promotion: Library Assistant in the Election Commission of India with a minimum of 5 years service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation: Persons holding equivalent posts in Central Government Offices and possessing qualifications laid down in Column 8.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the Election Commission of India or some other organisation/Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and Confirmation;—</p> <p>1. Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman</p> <p>2. Other Secretaries in the Election Commission—Members.</p>	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Draftsman.	*1(1988) Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C', Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable.	No	Not applicable.	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years.	By transfer on deputation/transfer.	By transfer on deputation : Persons holding substantive appointment under the Central Government or State Government having the following qualifications. 1. Higher Secondary or equivalent examination; 2. Diploma in Draftsmanship (Civil) from a recognised institution; 3. Eight years experience in map drawing, drawing charts and reducing maps with or without pentagraph; and 4. Good knowledge of the topography of different parts of India for the purpose of drawing maps.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation: 1. Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman 2. Other Secretaries in Election Commission—Members.	Not applicable.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Election Commission of India or some other organisation/Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years).

By transfer:

Persons holding similar or analogous posts under the Central Government or State Government.

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Library Assistant	*2(1988) General *Subject Central to Service varia- Group 'C' tion Non- depen- gazetted, dent Non- on Ministerial. work. load.	Rs. 1350- 30-1440-40- EB-1800- EB-50-2200.	Selection.	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Ex- change, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Ex- change is asked to submit the names.	(i) Matriculation or its equivalent, and (ii) Certificate in Lib- rary Science of a recognised University or a recognised Institution. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candi- dates otherwise well qualified.	
9	10	11	12	13	14		
Age—No. Educational Qualifications: Yes.	2 years (for direct recruits).	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment through the Staff Selection Commission.	Promotion: Of Senior Library Attendant in the Election Commission with a minimum of 3 years' service in the grade. Transfer on deputation from the Lower Division Clerks/ Upper Division Clerks of the Election Commission with 3 years' service in either or both the grades and possessing the requisite qualifications laid down in Column 8.	Group 'C', Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation: 1. Secretary (Adminis- tration) in Election Commission— Chairman. 2. Other Secretaries in the Election Commis- sion—Members.	Not applicable.		
1	2	3	4	5	6	7	8
7. Staff Car Driver	2*(1988) General *Subject Central to Service varia- Group 'C', tion (Non- depen- Gazetted).	Rs. 950-20- 1150-EB- 25-1500.	Not applicable	No	Between 23 and 30 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of	Essential: 1. Possession of a valid driving Licence for Motor Car. 2. Knowledge of Motor Mechanism.	

1	2	3	4	5	6	7	8
	dent on work-load.	Non-Ministerial.				receipt for applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	3. Experience of driving a motor Car for a least 5 years. Desirable: 8th Standard Pass.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	*2 years (for direct recruits)	By transfer/transfer on deputation fall in which by direct recruitment through Staff Selection Commission.	Transfer: On the results of test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in Staff Car driving from regular Group 'D' Employees in the Election Commission possessing qualifications prescribed in column 8. Transfer on Deputation: Persons holding equivalent posts in Central Government offices and possessing qualifications laid down in column 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in in the Election Commission or some other organisation/ Department of Central Government shall not ordinarily exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation: 1. Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman. 2. Other Secretaries in the Election Commission—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Senior Library Attendant.	1*(1988) General Subject to variation Non-dependent on work-load.	General Central Service Group C, Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Non-Selection	No.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years). Note: The crucial date for determining age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In the case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Experience of working in a Library for three years.

7

determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

9	10	11	12	13	14
Age : No. Educational Qualification : Yes.	2 years (for direct recruits).	By promotion falling which by transfer on deputation falling both by direct recruitment.	Promotion: Junior Library Attendant in the Election Commission of India with a minimum of 3 years' service in the grade. Transfer on deputation of persons holding equivalent posts in Central Government Offices and possessing qualifications laid down in Column -8. (The period of deputation including the period of deputation, in another cadre post held immediately preceding this appointment in the Election Commission of India or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and Confirmation: 1. Secretary (Administration) in Election Commission —Chairman. 2. Other Secretaries in the Election Commission —Members.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
9. Junior Library Attendant.	*1(1988) General Subject to variation on work-load.	Central Service Group 'D' Non-gazetted.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.	Non-Selection	No.	18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	(i) Middle School Standard. (ii) Experience of having worked in a Library for at least 3 years.

9	10	11	12	13	14
Age : No. Educational Qualifications : Yes.	2 years (for direct recruits).	By promotion/transfer falling which by transfer on deputation falling the above modes of recruit- ment by direct recruitment through the Employment Exchange	Promotion from the grades of Daftry and Jamadar/ Transfer from the grades of Record Sorter and Geste- tior operator, of persons possessing the educational qualification laid down in column 8 and with 3 years's	Group D Departmental Promotion Committee for promotion and Confirmation:— 1. Under Secretary (Administration) in Election Commission —Chairman	Not applicable.

12

13

continuous service in the grade or in more than one grade.
 Transfer on deputation of persons holding equivalent posts in Central Government Offices and possessing qualifications laid down in column 8.
 (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately before this appointment in the Election Commission of India or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

2. Two other Under Secretaries to be nominated by Secretary (Administration) in Election Commission—Members.
 3. Section Officer (Administration) in Election Commission—Member

1	2	3	4	5	6	7	8
10. Record Sorter	*1 (1988) *Sub-ject to varia-tion depen-dent on work load.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 800-15-1010-FB-20-1150.	Non Selection	No	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By Promotion	Promotion of Daftries/Jamadas in the Election Commission who have rendered at least 3 years regular service in that capacity.	Group D Departmental Promotion Committee, for promotion and confirmation: 1. Under Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman. 2. Two other Under Secretaries to be nominated by Secretary (Administration) in Election Commission—Members. 3. Section Officer (Administration) in Election Commission—Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
11. Gestetner Operator.	*3 (1988) *Sub-ject to varia-tion depen-dent on work-load.	General Central Service Group 'D' (Non-gazetted)	Rs. 800-15-1010-FB-20-1150.	Non-Selection.	Not applicable	No.	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from the grades of Daftries/Jamadar of the Election Commission who have rendered 3 years, regular service in that capacity and have proficiency in operating and maintaining Gestetner Machines	Group 'D' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation. 1. Under Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman. 2. Two other Under Secretaries to be nominated by Secretary (Administration) in the Election Commission—Members. 3. Section officer (Administration) in the Election Commission—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
12. Daftry	*14 (1988) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' (Non-gazetted).	Rs. 775-12-955-BB-14-1025,	Non-Selection.	No.	Not applicable	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion of Peons in the Election Commission who have rendered at least three years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation:- 1. Under Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman. 2. Two other Under Secretaries to be nominated by Secretary (Administration) in the Election Commission—Members. 3. Section officer (Administration) in the Election Commission—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
13. Jamadar	*3 (1988) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' (Non-Gazetted).	Rs. 775-12-955-BB-14-1025,	Non-selection	No.	Not applicable	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By Promotion	Promotion of Peons in the Election Commission who have rendered 3 years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation: 1. Under Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman. 2. Two other Under Secretaries to be nominated by Secretary (Administration) in the Election Commission—Members. 3. Section officer (Administration) in the Election Commission—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
14. Peon	*24 (1988) *Sub- ject to varia- tion depen- dent on work- load.	General Central Service Group 'D' (Non- Gazetted).	Rs. 750-12- 870-EB-14- 940.	Not appli- cable	No.	Between 18—25 years (Relax- able for Government servants upto 35 years). Note:— In the case of recruit- ment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names).	Middle School stand- ard pass.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years.	75% by direct recruit- ment through Emp- loyment Exchange, 25% by transfer fail- ing which by direct recruitment through Employment Ex- change.	By Transfer from amongst Safaiwalas and Farashes in the Election Commission who have put in at least 5 years' regular service in the respec- tive grade or in the grades of Safaiwala and Farash taken together and possessing ele- mentary literacy and ability to read either Hindi or English or a regional language. Note: After appointment by obligatory, save in the case of those who are physically handicapped to undergo such training.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation: 1. Under Secretary (Ad- ministration) in Election Commission—Chairman. 2. Two other Under Sec- retaries to be nominated by Secretary (Administ- ration) in Election Com- mission—Members. 3. Section officer (Ad- ministration) in Election Commission—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
15. Farash	*5 (1988) *sub- ject to varia- tion depen- dent on work- load.	General Central Service, Group 'D' (Non- Gazetted).	Rs. 750-12- 870-EP-14- 940.	Not appli- cable.	No.	Between 18-25 years (Relax- able for Government servants upto 35 years). Note: In the case of recruit- ment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names).	Desirable: A Pass in the Primary School standard.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years.	By transfer failing which by direct recruitment through Employment Exchange	By transfer of regularly appointed Safaiwalas in the Election Commission who apply for such transfer	Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation:— 1. Under Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman 2. Two other Under Secretaries to be nominated by Secretary (Administration) in the Election Commission—Members 3. Section officer (Administration) in Election Commission—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
16. Safaiwala	*5 (1988) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted).	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable.	No.	Between 18—25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). Note: In the case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Desirable: A pass in the Primary School Standard.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years.	Direct recruitment through the Employment Exchange.	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation. 1. Under Secretary (Administration) in Election Commission of India—Chairman. 2. Two other Under Secretaries to be nominated by Secretary (Administration) in the Election Commission—Members 3. Section officer (Administration) Election Commission—Member.	Not applicable.

[NO. A. 12011/3/85—Admn. I (LD)]

नई दिल्ली, 8 मिनम्बर, 1988

मा.का.नि. 812—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्तन कृतियों का प्रयोग करते हुए निर्वाचन आयोग (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) धर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निर्वाचन आयोग (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) संशोधन नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2 निर्वाचन आयोग (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) धर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में—

(i) सचिव के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“समूह 'क' विभागीय प्रशासित समिति

(प्रशासित के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष या सदस्य, सच लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. मुख्य निर्वाचन आयुक्त / उन निर्वाचन आयुक्त—सदस्य,”

(ii) अवर सचिव के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 3 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:--

"समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष
2. मुख्य निर्वाचन आयुक्त/उप निर्वाचन आयुक्त--सदस्य
3. सचिव (प्रशासन)--सदस्य

(iii) अवर सचिव (विधि) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 4 के सामने, स्तम्भ 131 की प्रविष्टियाँ के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:--

"लागू नहीं होता"

(iv) अनुसंधान अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 5 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:--

"समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):

1. मुख्य निर्वाचन आयुक्त/उप निर्वाचन आयुक्त--अध्यक्ष
2. सचिव (प्रशासन)--सदस्य

टिप्पण:--पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।";

(v) अधीक्षक (विधि) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 6 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:--

"समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):

1. मुख्य निर्वाचन आयुक्त/उप निर्वाचन आयुक्त--अध्यक्ष
2. निर्वाचन आयोग में सचिव--सदस्य;

टिप्पण:--पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।";

(vi) अनुभाग अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 7 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:--

"समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

1. मुख्य निर्वाचन आयुक्त/उप निर्वाचन आयुक्त--अध्यक्ष
2. निर्वाचन आयोग में सचिव--सदस्य";

(vii) ज्येष्ठ कार्मिक महायुक्त के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 8 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:--

"समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):

1. मुख्य निर्वाचन आयुक्त/उप निर्वाचन आयुक्त--अध्यक्ष
2. निर्वाचन आयोग में सचिव--सदस्य,"

(viii) प्राशुलिपिक श्रेणी 'ग' के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 10 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:--

"समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. मुख्य निर्वाचन आयुक्त/उप निर्वाचन आयुक्त--अध्यक्ष
2. निर्वाचन आयोग में सचिव--सदस्य

टिप्पण:--पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

(ix) पुस्तकालय अध्यक्ष के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 11 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:--

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. मुख्य निर्वाचन आयुक्त/उप निर्वाचन आयुक्त--अध्यक्ष
2. निर्वाचन आयोग में सचिव--सदस्य

टिप्पण:--पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।";

(x) सहायक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 12 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:--

"समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. मुख्य निर्वाचन आयुक्त/उप निर्वाचन आयुक्त--अध्यक्ष
2. निर्वाचन आयोग में सचिव--सदस्य

टिप्पण:--पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।";

टिप्पण:--सूच्य नियम अधिरूचना सं. सा. का. नि. 125 तारीख 22 फरवरी, 1988 के अधीन भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में पृष्ठ 521-545 पर प्रकाशित हुए थे।

[सं. ए-12011/2/88-प्रशा.-1(वि. वि.)

एम.पी. गिह, उप सचिव

New Delhi, the 8th September, 1988

G.S.R. 812.--In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Election Commission (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1988, namely:--

1. (1) These rules may be called the Election Commission (Group 'A' and Group 'B' posts) Amendment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Election Commission (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1988;

- (i) against serial number 2 relating to the post of Secretary, in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Member”;

- (ii) against serial number 3 relating to the post of Under Secretary, in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission—Chairman.
2. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Member
3. Secretary (Administration)—Member.”;

- (iii) against serial number 4 relating to the post of Under Secretary (Legal), in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Not applicable”;

- (iv) against serial number 5 relating to the post of Research Officer, in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

1. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Chairman
2. Secretary (Administration)—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held”;

- (v) against serial number 6 relating to the post of Superintendent (Legal), in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted namely :—

“Group ‘B’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

1. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Chairman
2. Secretaries in the Election Commission—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held”;

- (vi) against serial number 7 relating to the post of Section Officer, in column 13, for the entry, the following entries shall be substituted, namely :—

“Group ‘B’ Departmental Promotion Committee

1. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Chairman
2. Secretaries in the Election Commission—Member”;

- (vii) against serial number 8 relating to the post of Senior Personal Assistant, in column 13, for the entry, the following entries shall be substituted, namely :—

“Group ‘B’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

1. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Chairman
2. Secretaries in the Election Commission—Member”;

- (viii) against serial number 10 relating to the post of Stenographer Grade ‘C’, in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted namely :—

“Group ‘B’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion|confirmation)

1. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Chairman.
2. Secretaries in the Election Commission—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held”;

- (ix) against serial number 11 relating to the post of Librarian, in column 13, for the entries the following entries shall be substituted, namely :—

“Group ‘B’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Chairman.
2. Secretaries in the Election Commission—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held;

- (x) against serial number 12 relating to the post of Assistant, in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Group ‘B’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation)

1. Chief Election Commissioner/Deputy Election Commissioner—Chairman.

2. Secretaries in the Election Commission —Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to the confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held”.

NOTE : The Principal Rules were published vide Notification No. GSR 125 dated 22nd February, 1988, Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) at pages 521—545.

[No. A. 12011/2/85-Adm.I(LD)]

M. P. SINGH, Dy. Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 1988

सा का नि 813 --राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय पुष्पि अकादमी (प्राशुनिक श्रेणी-2) भर्ती नियम, 1974, का, उन बातों के सिवा, अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकांश से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सरदार बल्लभ भाई पटेल, राष्ट्रीय पुष्पि अकादमी हैदराबाद में प्राशुनिक श्रेणी-2 के पदा पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

1. संक्षिप्त नाम और शीर्षक --(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, सरदार बल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुष्पि अकादमी (प्राशुनिक श्रेणी-2) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रयुक्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान --उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि --उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसका पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों का लागू स्वीय विधिक अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति --जहां केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए आवश्यक है उन्हें लेखबद्ध करते इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति --इन नियमों की कोई बात ऐसे आश्रणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अल्पसंख्यक जातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

“अनुसूची”

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अपना पद अथवा अक्षयन पद	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-जो है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा-
1	2	3	4	5	6	7
प्राशुनिक श्रेणी-2	*5 (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”	1400-40-1800-घ. रो-	अक्षयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार)
	*कार्यभार के	अराजकवर्ग	50-2300 घ.			

2	3	7	
<p>आधार पर परिचलित किया जा सकता है।</p>	<p>अनुसूचित</p>	<p>सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।</p>	
		<p>टिप्पणी :--आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p>	
<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्ह- ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होगी या नहीं।</p>	<p>भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्था- नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।</p>	
8	9	10	11
<p>आवश्यक किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण होना। अंग्रेजी प्राथमिक में प्रति मिनट 100 शब्द की गति होनी चाहिए।</p>	<p>लागू नहीं होना</p>	<p>केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>
<p>प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा।</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p>	
12	13	14	
<p>प्रोन्नति : अकादमी के ऐसे प्राथमिक श्रेणी-3 जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा की है।</p>	<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-- 1. उप निदेशक प्रशासन-- 2. सहायक निदेशक (प्रशासन) 3. प्रशासनिक अधिकारी</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>	
	<p>--अध्यक्ष --सदस्य --सदस्य</p>		

[सं. आई.-12017/26/86-कार्यक-1]

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 26th September, 1988

G.S.R. 813.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Police Academy (Stenographer Grade I) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession. The President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade II in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad.—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Stenographer, Grade II) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it

may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service Pension rule 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Stenographer Grade II	5* (1988) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial	Rs. 1400-40-1800 EB-50-2300.	Non-Selection	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)						

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential: Matriculation or its equivalent examination passed from a recognised Board/University. Should have speed in shorthand in English 100 words per minute.	Not applicable	Two years for direct recruits only.	By promotion failing which by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. If a departmental promotion committee exists what is its composition. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

2	3	4
Promotion: Stenographers Grade III in the Academy with a minimum of 5 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of 1. Deputy Director (Administration)—Chairman 2. Assistant Director (Administration) Member. 3. Administrative Officer—Member.	Not applicable.

[No. I-12017/26/86-Pers-I]

गई दिल्ली, 30 गितम्बर, 1988

मा का लि 814--राष्ट्रपति, गविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, सरकार बल्लभ भाई पटेल, राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में बिजली मिस्त्री के पद पर भर्ती की पद्धति का क्रियमन् करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं: अर्थात्--

1. गतिष्ठत नाम और प्रारम्भ (1):- इन नियमों का संक्षिप्त नाम, सरकार बल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी (बिजली मिस्त्री) भर्ती नियम, 1988 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:- उक्त पद की संख्या, उगका अतिवारण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि:- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता: वह व्यक्ति--
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद, पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय बिधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख बद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी अर्थ या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय गविल सेवा (वैशन), नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
बिजली मिस्त्री	एक* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अगज पत्रित घननुसचिवीय	950-20-1150-द. रो.-25-1400-रु.	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुज्ञेयों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।	लागू नहीं होता।

निम्न प्राप्ति-सीमा स्वी-
कारित करने के लिए
निर्धारित तारीख, कारण
से अभ्यासियों से (उनसे
शिक्ष जो अदमान श्रीर
निकोबार द्वीप तथा मन्नार
द्वीप में है) आवेदन
प्राप्त करने के लिए
नियत की गई प्रतिभ
तारीख होगी।

ऐसे पत्रों की बाबत जिन
पर निर्धारित रोजगार
कार्यालय के माध्यम से
की जाने वाली भर्ती
की दशा में आयु-सीमा
अवधारित करने के लिए
निर्णायक तारीख वह
अंतिम तारीख होगी
जिस तक रोजगार
कार्यालय से ताम भेजने
के लिए नडा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
महंगाए
विहित आयु और शैक्षिक महंगाए प्रो-
पन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या
नहीं

8

9

10

आवश्यक

- (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।
 - (2) बिजली उपकरणों/जनित्र आदि के प्रचालन के लिए आई. टी आई. डिप्लोमा या समतुल्य पाठ्यक्रम किया हो।
- राष्ट्रीय विद्युत उपकरणों के अनुष्ठान और जनित्र के प्रचालन और विद्युत् फिटिंग आदि में दो वर्षों का अनुभव।

लागू नहीं होता।

दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिभियुक्ति/स्थाना-
न्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिभियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिभियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

जहां वर्तन में जिन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग में परा-
मर्श किया जाएगा

13

14

समूह "न" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —

लागू नहीं होता।

- (1) उप निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष
- (2) सहायक निदेशक (प्रशासन) — सदस्य
- (3) प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य

New Delhi, the 30th September, 1988

G.S.R. 814.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Electrician in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, number :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Electrician) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post.	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Electricians	One* (1988) *Subject to variation Dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB 25-1400.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

[No. B-12017/8/88-Pers. II]

6. व्यावृत्ति: इन नियमों का कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में रूढ़ और अन्य विचारों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा हस्त संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सेवा में ओढ़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कोबलर (मोफी)	एक* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह, "ब" श्रेणी- पत्रित, अनुसूचिवीय	800-15-1010- ब.रो.-10-1150 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 35 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए निर्धारित करके 35 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के बाह्य से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएँ		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्दिष्ट आयु और शैक्षिक महत्ताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवर्तन की अवधि यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था- नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
8		9		10		11
आवश्यक तमड़े के कार्यों, जैसे जूते आदि बनाने का अनुभव हो।		लागू नहीं होता		2 वर्ष		सीधी भर्ती द्वारा
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अभ्यर्थी जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा			यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12			13			14
लागू नहीं होता।			समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. सहायक निदेशक (प्रशासन) --सदस्य 2. मुख्य द्वितीय निरीक्षक --सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी (प्रशासन) --सदस्य		लागू नहीं होता।	

G.S.R. 815.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cobbler in the Sardar Vallabhbhai Patel National Policy Academy, Hyderabad, namely.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Policy Academy (Cobbler) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Cobbler	One* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-gazetted Non-Ministerial.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.	Not Applicable	Not Applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications require for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
ESSENTIAL : Experience in leather work such as prepara- tion of shoes etc.	Not applicable	2 years	Direct Recruitment.
In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a departmental promotion Committee exists what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of — 1. Assistant Director (Administration) —Chairman 2. Chief Drill Inspector—Member 3. Administrative Officer (Administration) —Member	Not applicable	

[No. I- 1207/4/88 - P.C.S. II]

S. D. PRADEEP, Under Secy.

राजभाषा विभाग

नई दिल्ली 29 सितम्बर, 1988

रा.भा.वि. 816 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो, गृह मंत्रालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) शर्ती नियम, 1972 का और मसौदा करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो, गृह मंत्रालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) शर्ती (मसौदा) नियम, 1988 है

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे

2. केन्द्रीय अनुवाद, ब्यूरो, गृह मंत्रालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) शर्ती नियम, 1972 की अनुसूची में, समुक्त निदेशक के पद से संबंधित कब सं. 2 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात्,

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	भतनमान	वयस पद अथवा अध्ययन पद	जींवे शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	समाप्त जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिक्लि सेवा (पेंशन) नियम 1972 व नियम 30 के अधीन प्रयुज्य है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
संक्षेप निदेशक	4* (1988) *आवधार के आधार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	3700-125-1700- 150-5000 रुपये	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	नहीं

गहरता है	टिप्पण : आयु-सीमा प्रस्तावित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे कम जो अंदाज और निरीक्षण हो तथा लक्ष्य में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवर्तन की अवधि यदि कोई हो
8	9
आवश्यक	नहीं
(1) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री]	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
या समतुल्य या किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या, वही डिग्री स्तर पर हिन्दी एक वैकल्पिक विषय रहा हो या समतुल्य	
या किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय में संस्कृत में मास्टर डिग्री या, वही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी हिन्दी वैकल्पिक विषय रहे हों या समतुल्य	
या किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री और पूर्वोक्त विषयों में से किसी एक में पी.एच.डी. और ऊपर वर्णित विषय वैकल्पिक शिष्यों में रहे हों या समतुल्य	
(2) स्नातकोत्तर कक्षाओं का हिन्दी के प्रस्थापन और अंग्रेजी में हिन्दी तथा हिन्दी में अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का 10 वर्ष का अनुभव क्रियम से 5 वर्ष का अनुभव अनुवाद कार्य में होना चाहिए ?	
टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुनिश्चित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	
टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तक शिथिल की जा सकती है (है) जब अयत के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरे के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	
वांछनीय	
(1) हिन्दी से भिन्न किसी एक प्राच्यनिक भाषा का ज्ञान	
(2) भाषिकी अध्ययन का शब्द कोष विज्ञान के विशेष मंदर्म में, अनुभव और ज्ञान	
(3) प्रशासनिक कार्य	
(1) अनुवाद या भाषा विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री या प्रकाशित ग्रंथ	

गर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या द्वारा प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली प्रतिनियुक्ति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे क्षेत्रों में प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
11	12
<p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति</p> <p>ऐसा उप निदेशक जिसने उस क्षेत्र में 5 वर्ष नियमित सेवा की है प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/स्वायत्त और स्थानीय निकायों/विश्व-विद्यालयों और लोक उपकरणों के ऐसे अधिकारी:—</p> <p>(क) (1) जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण करते हैं; या</p> <p>(2) जिन्होंने 3000-4500 रुपये वेतनामान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं। (फीडर प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे उस प्रकार प्रतिनियुक्ति विधेय व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के विधेय विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार ने उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में उस नियुक्ति में ठीक पहली धारित किसी अन्य काउंटर बाल्डन पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, माधुर्य तथा चार वर्ष में अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संज्ञा प्राप्त सेवा आयोग ने परामर्श किया जाएगा
13	14
<p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग ---सदस्य 2. संयुक्त सचिव (राजभाषा) ---सदस्य 3. निदेशक (राजभाषा) ---सदस्य <p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त सचिव (राजभाषा) ---अध्यक्ष 2. निदेशक (राजभाषा) ---सदस्य 3. निदेशक, केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो ---सदस्य <p>टिप्पणी: पुष्टि से संबंधित विभागीय समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के सदस्य या किसी सदस्य अध्यक्षता में फिर से होगी।</p>	<p>सीधी भर्ती और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण सविदा पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[सं. 13011/10/88 ओ.एस. (सी)]

गोविन्द दाम, वेनिया, निदेशक

पाद टिप्पणी: नून नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3(i) में सा.का.नि. 500 तारीख 18 अप्रैल, 1972 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनमें बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया:

क्रम सं.	सा.का.नि.	तारीख
1.	सा.का.नि. 959	12-11-82
2.	सा.का.नि. 898	2-08-84
3.	सा.का.नि. 407	22-05-86
4.	सा.का.नि. 523	3-07-86

Department of Official Language

New Delhi, the 29th September, 1988

G.S.R. 816.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Translation Bureau, Ministry of Home Affairs (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1972, namely :—

1. (i) These rules may be called the Central

Translation Bureau, Ministry of Home Affairs (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Translation Bureau, Ministry of Home Affairs (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1972, for serial number 2 relating to the post of Joint Director and the entries relating thereto the following entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6.
2. Joint Director	4* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under the rule 30 of the CSS (Pension) Rule, 1972	Education and other qualification, required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct recruitment/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
No	Essential : (i) Master's degree in Hindi of a recognised University or equivalent. OR Master's degree in English with Hindi as an elective subject at a degree level of a recognised University or equivalent. OR Master's degree in Sanskrit with English and Hindi as elective subjects at degree level of a recognised University or equivalent. OR Master's degree and Ph. D. in any of the aforesaid subjects with the elective subjects as mentioned above of a recognised University or equivalent.	No	1 Year for direct recruits.	By Promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.	

- (ii) 10 years experience of teaching Hindi to post-graduate classes and translation work from English to Hindi and vice-versa out of which 5 years experience should be in translation work.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well-qualified.

Note 2 The qualification(s) required experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Knowledge of at least one modern Indian Language other than Hindi.
- (ii) Knowledge and experience of the linguistic studies with special reference to lexicography.
- (iii) Administrative work.
- (iv) Doctorate degree of published works on translation or linguistics.

In case of rectt. by deputation/transfer/promotion grade from which promotion/deputation/transfer to be made

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.

12.

13.

14.

Promotion :	Group 'A'	
Deputy Director (Translation) with 5 years regular service in the grade.	1. Departmental Promotion Committee (for Promotion) Chairman/Member, UPSC—Chairman.	Consultation with the Commission necessary
Transfer on deputation : (including short-term contract).	2. Joint Secretary (Official Language)—Member. 3. Director (Official Language)—Member.	while making direct recruitment and selecting
Officers of the Central/State Govts./Autonomous and Local Bodies/Universities and Public Undertakings.	4. Group 'A'—Departmental Promotion Committee. (for confirmation)	an officer for appointment on transfer on deputation/contract.
(a)(i) holding analogous posts on a regular basis;	1. Joint Secretary (Official Language)—Chairman.	

12	13
OR	2. Director (Official Language)—Member.
(ii) with 5 years regular service in the posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent;	3. Director (Central Translation Bureau)—Member.
AND	Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruit under column 8.	(The department officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).

[No. 13011/10/88-OL(C)]

G.D. BELIYA, Director

Foot Note : The Principal Rules were published vide G.S.R. No. 500 dated the 18th April, 1972 in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) and were subsequently amended vide following notifications :—

S. No.	G.S.R. No.	Date
1	2	3
1.	G.S.R. No. 959	12-11-82
2.	G.S.R. No. 898	2-8-84
3.	G.S.R. No. 407	22-5-86
4.	G.S.R. No. 523	3-7-86

कार्मिक लोक शिक्षा तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और शिक्षण विभाग)

नई दिल्ली 30 सितम्बर 1988

सा. का. नि. 817.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकाशनी मधुमे में संक्रिया विज्ञान/मात्सर्यक प्रौद्योगिकी में रीडर के पद की भर्ती की पद्धति को त्रिनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन प्रकाशनी संक्रिया विज्ञान तथा मात्सर्यक प्रौद्योगिकी में रीडर भर्ती नियमावली 1988 है।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इसका वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निविष्ट किए अनुसार होगा।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा अन्य शर्तें तथा भर्ती की पद्धति : आयु सीमा, शर्तें तथा उक्त पद से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में निविष्ट किए अनुसार होगी।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अथ पञ्चायत की जागृ, स्वीय, विधि के अर्थात् अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अथ्य आचार है तो वह किसी व्यक्ति की इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगा।

5. नियम शिथिल करने का शक्ति -- जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समायोजित है, वहाँ वह, उसके नि. जं. कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संधि लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबन्ध का किसी हार्द या प्रवर्तन के व्यक्तियों का बाधन आदेश शिथिल कर सकेगी।

६. व्याप्ति -- इन नियमों में किया गया कोई भी प्रावधान ऐसे प्रावधानों प्राप्ति सीमा में छूट और अन्य स्थितियों पर प्रभाव नहीं डालेगा जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सर्वध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रयोगों के व्यक्तियों के लिए उपस्था करना अपेक्षित है।

अनुसूच्यः।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद	सोधी भर्ती वाले के लिए आयु सीमा	उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशान) नियमा- वली 1972 के नियम 30 के अर्धन सेवा में जोड़े गए वर्गों का लाभ अनुभोग्य है।
1	2	3	4	5	6	7	
सक्रिय विज्ञान/मात्रा- त्मक प्रीयोगकी में रीडर (रीडर इन प्रापरेणन रिसर्च/क्वाड्रन्टेडिब टैक्नीक	1* 1988 *कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परि- वर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवाएं समूह 'क' राजपत्रित	3000-100 3500-125- 3000]	लागू नहीं होना	46 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवर्षीय अवकाश आदेशों के अनुसार, सरकारी कर्मचारी के लिए 5 वर्ष की छूट)।	हां	
					टिप्पणी.-- आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख (अप्रतिमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) भारत में उम्मी- दवारों से आवेदन प्राप्त हाने का अंतिम तारीख होगी।		
					सोधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं।	क्या सोधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होगी।	

अनिवार्य :-

किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से शैक्षिक
सक्रियता विज्ञान में स्नातकोत्तर प्रथमा उसके समकक्ष विद्यी
प्रथमा मात्रात्मक विधिया तथा सक्रियता विज्ञान
में विशेषज्ञता सहित, गणित/सांख्यिकी
में एम. बी. ए. / एन. ए. / एम. एम. सी/
प्रथमा सक्रियता विज्ञान तथा मात्रात्मक विधियों में
विशेषज्ञता सहित एम. टेक

II. संगत क्षेत्रों में अध्यापन/अनुसंधान का 5 वर्ष का अनुभव ।

III. कम्प्यूटर/कम्प्यूटर उपयोगो का परिचय

भायू --- नहीं

शैक्षिक अर्हताएं:--नवो

सीधा भर्ती वालों के लिए एक वर्ष

टिप्पणी--1 अन्वेषण मुर्यालय अर्हता प्राप्त उम्मीदवारों के मामलों में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी--2 यदि अर्थन क किर्ना स्तर पर मध्य लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षण पदों पर भर्ती के लिए इन समुदायों के अर्पणित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो इन समुदायों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग व विवेक पर अर्हता(ओं) के अनुभव में छूट दी जा सकती है।

भर्ती की पद्धति, यथा सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिज्ञातता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेष्ठ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

11

12

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पकालिक अनुबंध सहित) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक अनुभव सहित)

1. केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/अंतरसरकारी सौवधिव अथवा स्वायत्तकारी संगठनों के अधीन अधिकारी

ध. (1) जो नियमित आधार पर मध्य पदों पर कार्य कर रहे हों, अथवा

(11) अध्यापन/अनुसंधान में 2 वर्षों का अनुभव तथा नियमित आधार पर रु 3000-1500 अथवा उसके समकक्ष वेतनमान वाले पद पर हो, अथवा

(111) अध्यापन/अनुसंधान में 7 वर्षों का अनुभव तथा नियमित आधार पर रु 2200-4000 अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर हो, और

कालम 8 में निर्धारित सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए यथा निर्धारित गृहस्थाएँ तथा अनुभव रखते हो।

2. श्रेष्ठ में 7 वर्षों की नियमित सेवा वाले सक्रिय विज्ञान तथा प्रौद्योगिकी के विभागीय सहायक प्रोफेसरों पर भी बाहर के उम्मीदवारों के साथ विचार किया जाएगा। यदि उसका चयन कर लिया जाता है तो पद पदोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।

(कीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारियों को, जो पदोन्नति की सीधी वाहन पर होते हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने के लिए पात्र नहीं माना जाएगा। इसी प्रकार पदोन्नति द्वारा नियुक्ति पर विचार करने के लिए, प्रतिनियुक्ति किए गए अधिकारियों को पात्र नहीं माना जाएगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि, केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व किसी अन्य सर्वगं बाह्य पद पर, प्रतिनियुक्ति की अवधि को गिनाकर सामान्यतः 4 वर्षों में अधिक नहीं होगी।)

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका भटन।

वह परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।

13

14

समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी — अध्यक्ष

2. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी

—सदस्य

टिप्पणी—स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्य-

वाहियों को अनुमोदन के लिए आयोग को भेजा जाएगा, यदि

आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं किया जाता है तो विभागीय

पदोन्नति समिति की एक नई बैठक बुलाई जाएगी जिसकी अध्यक्षता

संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा किसी सदस्य द्वारा की जाएगी।

[सं. 13012/3/88-टी.आर.एन./प्र.भा.से. (III)]

MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 30th September, 1988

G.S.R. 817.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Reader in Operations Research|Quantitative Techniques in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Reader in Operations Research|Quantitative Techniques Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added Years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Reader in operations Research/ Quantitative Techniques	1* (1988)	General Central Services, Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-3000.	Not applicable.	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in	Yes

2	6
ques *Subject to variation dependent on workload.	accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8	9	10	11
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
Essential : (i) Master's degree in Operations Research of a recognised University or equivalent. OR M.B.A./M.A./M.Sc. in Mathematics/Statistics with specialisation in Quantitative Methods and Operations Research. OR M. Tech. with specialisation in Operations Research and Quantitative Methods. (ii) 5 years' teaching/research experience in the relevant field. (iii) Familiarity with Computers/Computer Applications. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age : No Eqs. : Yes.	One year for direct recruits.	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	--	---

12	13	14
Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations. (a)(i) holding analogous posts on regular basis; OR (ii) with 2 years' teaching/research experience and holding post in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent on regular basis; OR (iii) with 7 years' teaching/research experience & holding posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent on regular basis; AND (b) Possessing qualifications and experience as prescribed for direct recruits under Col. 8. 2. The departmental Assistant Professor in Operations Research and Techniques with 7 years' regular service in the grade will also be considered along with outsiders. In case he is selected, the post shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Deptt. of the Central Government shall not exceed 4 years.).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) : 1. Director, Lal Bahadur Shastri, National Academy of Administration, —Chairman. 2. Joint Director, Lal Bahadur Shastri, National Academy of Administration— —Member. Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 13012/3/88-TIN/AIS(III)]

मा. का. नि. 818 —: गणदूषति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी मसूरी में, विन्तीय व्यवस्था के रोडर के पद की भर्ती की पद्धति की चिनियमित करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —: (1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी विन्तीय व्यवस्था के रोडर भर्ती नियम, बली, 1988 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान —: उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इसका वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के नाम 2 से 4 तक में निविष्ट किए अनुसार होगा।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा, अन्य अर्हताएँ आदि —: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ तथा उक्त पद से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के नाम 5 से 14 तक में निविष्ट किए अनुसार होंगी।

4. निरर्हताएँ—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

एसा यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाद ऐसे व्यक्ति और विवाद के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत प्रयुक्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे मनेगी।

5 नियम विधिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पित है, वहाँ वह, उसके लिए या कारण है उन्हें लक्ष्य रखकर तथा मध्य लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों से किसी उपबन्ध को हटाना या प्रवर्तन के व्यक्तियों की जाति आदि द्वारा विधिल कर सकेगी।

6 व्यापकता—इन नियमों में दिया गया कोई भी प्रावधान ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संवध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अनुसूचित वर्ग, अनुसूचित जाति तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पद की मर्यादा	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या नियम पर है अथवा और नियम	सीधी शर्तों के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेगन) नियम-वली, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुसूचित है।
-----------	---------------	----------	---------	------------------------------	-----------------------------	--

1	2	3	4	5	6	7
विशेष व्यवस्था के लिए	1* (1988) कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परिवर्तनीय	मानव्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	₹ 3000-100- 3500-125- 5000	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट) टिप्पण आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख (अष्टमंश तथा त्रिविंशत वीप तथा लक्ष्मीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) भारत में उम्मीदवारों से आयोजन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी।	हां

सीधी शर्तों के लिए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए जैविक तथा शारीरिक परीक्षाओं के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं
क्या सीधी शर्तों के लिए जाने वाले उम्मीदवारों परीक्षाओं की व्यवस्था यदि कोई हो।
के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं
पदोन्नत व्यक्तियों के संबंध में भी लागू होगी

8	9	10
अनुसूचित	लागू नहीं होता।	सीधी शर्तों के लिए एक वर्ष।
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान व्यवस्था में विशेषज्ञता सहित, एम बी ए अथवा उसके समकक्ष। अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान व्यवस्था में विशेषज्ञता सहित एम काम की डिग्री अथवा उसके समकक्ष। अथवा बित तथा निवेशन में मास्टर की डिग्री। अथवा बी काम (ग्रजुएट) सहित सनदी सेवा तथा विज्ञान व्यवस्था में विशेषज्ञता।		
(2) मध्य क्षेत्र में अध्यापन/अनुसंधान में 5 वर्ष का अनुभव।		
(3) (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पी एच डी अथवा उसके समकक्ष, अथवा (2) विज्ञान व्यवस्था सार्वजनिक क्षेत्र के निगम अथवा प्राइवेट संगठन में, विज्ञान क्षेत्र में कार्य करने का		

2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

टिप्पणी: 1:—अथवा सुयोग्य ग्रहता प्राप्त उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर ग्रहताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी: 2:—यदि अथवा के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह मन हो कि अनुसूचित जातियों/अनु. जनजातियों के लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए इन अनु. जातियों के अशेष अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो इन अनु. जातियों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर ग्रहता/ग्रहताओं के अनुभव में छूट दी जा सकती है।

भर्ती की पद्धति, क्या इसे सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वह तब जिससे पदोन्नति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है प्रसिद्धता।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं) :—
केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/माध्यम प्राथमिक अनुबंध संस्थाओं/अर्ध-सरकारी/प्राधिकृत/स्वाम्यताओं/निकायों के अथवा अधिकारी :—

(क) (1) जो निम्न आगर पर सड़क पर धारित किए हैं अथवा
(2) जिन्हें अध्यापन/अनुबंध में 2 वर्ष का अनुभव हो और 3000-4500 रुपये के वेतनमान में अथवा नियमित आधार पर उसके समकक्ष पद धारित किया हो।

(3) अध्यापन/अनुबंध में 7 वर्ष का अनुभव हो और रु. 2000-4000 के वेतनमान में अथवा नियमित आधार पर उसके समकक्ष पद धारित किया हो।

(ख) कालम 8 के अथवा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हताएं तथा अनुभव रखने वाले।

(केन्द्रीय सरकार के सभी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पहले, धारित अन्य संगठन बाह्य पत्र में प्रतिनियुक्ति की अवधि/अनुभव अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका ध्यान

वह परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाता है।

13

14

शेड "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थापिका के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर अथवा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श के बिना जारी।

1. निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—अध्यक्ष

2. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य

टिप्पणी :—स्थापिका से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ

अनुसूचित के लिए आयोग में भेजी जाएंगी। यदि इन्हें आयोग द्वारा अनु. मोहित नहीं किया जाता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक बुलाई जाएगी, जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा किसी सदस्य द्वारा की जाएगी।

[सं. 13012/3/88/टो. आई. एन. / प्र. भा. से. (III)]

G.S.R. 818.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Reader in Financial Management in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie. namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Reader in Financial Management Recruitment rules, 1988.

They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc. to the said post.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, Schedule Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Reader in Financial Manager.	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-5000.	Not applicable.	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8.		9.		10.	11.	
Essential :		Not applicable.		One year for direct recruits.	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	
(I) MBA with specialisation in Financial Management of recognised University or equivalent.						
OR						
M. Com with specialisation in Financial Management of a recognised University or equivalent.						
OR						

Master of Finance and Control.

OR

Chartered Accountant, with B. Com (Hons) and with specialisation in Financial Management.

(II) 5 years teaching/research experience in the relevant field.

(III)(i) Ph. D. in financial Management of a recognised University or equivalent.

OR

(ii) 2 years Practical experience of working in the financial area in a Financial Institution or in a Public Sector Corporation or of Private Organisation.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates other wise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Transfer on deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government/Statutory/Autonomous Organisation.

(a)(i) holding analogous post on regular basis;

OR

(ii) with 2 years teaching/research experience and holding posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent on regular basis; or

(iii) with 7 years teaching/research experience and holding posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent on regular basis; and

(b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

(Period of deputation/contract including period of deputation in another-ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the central Government shall not exceed 4 years).

Group A Departmental Promotion Committee for (confirmation) :

1. Director,
Lal Bahadur Shastri, National Academy of Administration—Chairman.

2. Joint Director,
Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Member.

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

सा का.नि. 819 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्फुट द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रज्ञान प्रकाशनी मन्त्री में संचालन अनुसंधान तथा प्रौद्योगिकी में सहायक प्रोफेसर के पद की शर्तों की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रज्ञान प्रकाशनी संविधान अनुसंधान तथा प्रौद्योगिकी के सहायक प्राध्यापक शर्तों नियमावली, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान: उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इसका वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निविष्ट किए अनुसार होंगे।

3. शर्तों की प्रणाली, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदों के शर्तों की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उक्त पद से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में निविष्ट किए अनुसार होंगी।

4. निरहताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें संश्लेष करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों से किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की भावत प्रावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों में किया गया कोई भी प्रावधान ऐसे प्रारक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रयोगों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या जयन पद हैं अथवा गैर जयन पद	सीधी शर्तों के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है।
1	2	3	4	5	6	7
संविधान अनु-संधान तथा प्रौद्योगिकी में सहायक प्रोफेसर	1* (1988) *कार्यभार को व्याप में रखते हुए परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित	इ. 2200-75-2800-र. रो. - 100-4000	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा प्रादेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख अण्डमान तथा निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी।	हां
सीधी शर्तों किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अपेक्षित अर्हताएं				क्या सीधी शर्तों किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं परोक्षत व्यक्तियों के संबंध में भी लागू होगी।		
				परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
				लागू नहीं होता		
				सीधी शर्तों वाले के लिए एक वर्ष।		
प्रतिवार्य:						
I. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संविधान अनुसंधान/गणित/सांख्यिकीय या मास्टर डिग्री अथवा उसके समकक्ष डिग्री।						
अथवा						

8	9	10
<p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मातात्मक विधियों में विशेषज्ञता सहित एम.बी.ए./एम. काम. अथवा एम. आई एस अथवा उसके समकक्ष डिग्री।</p> <p>II. अध्यापन और/अथवा अनुसंधान में 2 वर्षों का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अथवा मुख्य अर्हता प्राप्त उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है। 2. यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि अनुसूचित जातियों/अनु. जनजातियों के लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो इन समुदायों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हता (ओं) अनुभव में छूट दी जा सकती है। <p>बाछमीय :</p> <ol style="list-style-type: none"> (i) पी. एच. डी./अनुसंधान कार्य जो प्रकाशन कार्य द्वारा समर्थित हो। (ii) आधुनिक प्रशिक्षण कार्य प्रणाली के प्रति जागरूकता। 		

भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिफलता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती में बहुत घेड़ तिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है
---	---

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं) ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल हैं) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा सरकारी/सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों के अधीन अधिकारी।
	(क) (i) जो सदस्य पदों पर नियमित आधार पर कार्य कर रहे हों; अथवा
	(ii) जिन्हें अध्यापन/अनुसंधान में 3 वर्षों का अनुभव हो और रुपये 2000-3500 के वेतनमान में अथवा उसके समकक्ष पद पर नियमित रूप से कार्य कर रहे हों, और
	(ख) जो कालम 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हताएं और अनुभव रखते हों।
	(जो संगठन अथवा किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पहले धारित अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अधि/अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति की अधि सामान्यतः 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी।)

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन	बहु परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
--	---

13	14
समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थापिकरण के लिए) :	प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।
1. निदेशक, साल बहापुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—अध्यक्ष।	
2. संयुक्त निदेशक, साल बहापुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य।	
टिप्पणी :	
स्थापिकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाहियों को अनुमोदन के लिए आयोग के पास भेजा जाएगा। यदि, इन्हें आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं किया जाता तो विभागीय पदोन्नति समिति की एक बैठक नए सिरे से बुलाई जाएगी जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा किसी सदस्य द्वारा की जाएगी।	

G.S.R. 819.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Professor in Operations Research and Techniques in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Assistant Professor in Operations Research and Techniques Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central civil Services (Pension) Rules 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Professor in Operation Research and Techniques.	1*(1988) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, g.oup. 'A' Gazetted.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Not applicable.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : (I) Master's degree in Operation Research/Mathematics/Statistics of a recognised University or equivalent. OR MBA/M.Com. with specialisation in Quantitative method of MIS of a recognised University or equivalent; (II) 2 years teaching and/or research experience.	Not applicable.	One year for direct recruits	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
Desirable :			
(i) Ph.D./Research work as evidenced by published work. (ii) Awareness of modern training methodology.			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion, deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14	
Transfer on deputation /including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Universities/Government Research Institutions/Semi Government/Statutory or Autonomous Organisations. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 year's teaching/research experience & holding post in the scale of Rs. 200/-350/- or equivalent on regular basis; (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Deptt. the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' DPC (for confirmation) : 1. Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Chairman 2. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Member Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.	

सा.का.नि. 820--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी मसूरी में व्यावहारिक विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में सहायक प्रोफेसर के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी व्यावहारिक विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में सहायक प्रोफेसर भर्ती नियमावली, 1988 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान: उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इसका वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निविष्ट किए अनुसार होगा।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि: भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उक्त पद से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में निविष्ट किए अनुसार होंगी।

4. निरर्हताएं: बहु व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों में किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आवेदन द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याप्ति: इन नियमों में किया गया कोई भी प्रावधान ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूमध्य सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	यथावयव पद अथवा गैर वयव पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	यदि केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है।
1	2	3	4	5	6	7
व्यावहारिक विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में सहायक प्रोफेसर	1 st (1988) कार्यभार की श्रान्त में रखते हुए परिश्रमणीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	रु. 2200-75-2800-ब.रो.-100-4000	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार के अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कार्य-कारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख (अर्हतामान तथा निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी।)	हां
सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अपेक्षित अर्हताएं				यदि सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदो-प्राप्ति व्यक्तियों के संबंध में भी लागू होंगी।		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
अनिवार्य :-				लागू नहीं होता	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष।	
I. किसी माध्यम प्रा-त विश्वविद्यालय से (मनोविज्ञान)/समाज विज्ञान में एम.बी.ए./एम.ए./एम.एस.सी. अथवा एम.काम अथवा निम्नलिखित विशेषज्ञता सहित, उसके समकक्ष डिग्री।						
(क) संगठनात्मक व्यवहार अथवा संगठनात्मक विकास/व्यावहारिक विज्ञान अनुप्रयोग/मानव संसाधन विकास में विशेष-ताओं सहित, एम.बी.ए.।						

8

9

10

- (ख) मनोविज्ञान में एम.ए./एम.एस.सी. संगठनात्मक व्यवहार/औद्योगिक मनोविज्ञान में विशेषज्ञता प्राप्त की हो।
 (ग) एम.ए. (सामाजिक विज्ञान)-ग्रहण सामूहिक व्यवहार/मानविक गतिविज्ञान में विशेषज्ञता प्राप्त की हो।
 (घ) संगठनात्मक व्यवहार/मानव संसाधन विकास में विशेषज्ञता सहित, एम.काम.।

II. अध्यापन/अनुसंधान में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :

- (1) अन्यथा सुयोग्य अर्हता प्राप्त उम्मीदवारों के मामले में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।
2. यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि अनु. जातियों/अनु. जनजातियों के लिए धाराक्षिप्त पदों पर भर्ती के लिए, इन समुदायों के अर्हता रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो ऐसी स्थिति में इन समुदायों के उम्मीदवारों के मामले में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हता/अर्हताओं अनुभव में छूट दी जा सकती है।

बांछनीय :

- (i) पी.एच.डी./अनुसंधान कार्य, जो प्रकाशन कार्य से प्रमाणित हो।
- (ii) विपणन प्रणाली, प्रयोगशाला प्रणाली तथा अन्य प्रयोगात्मक अध्ययन तकनीकी संबंधी जानकारी।

भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड, जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति-स्थानान्तरण किया जाता है।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक अनुबंध शामिल है) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक अनुबंध सहित) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/माध्यमता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अथवा सरकारी, सांविधिक प्रवक्ता स्वयंसेवक निकायों के अधीन अधिकारी--
 क. (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पदों पर कार्य कर रहे हों; अथवा

(ii) जिन्हें अध्यापन/अनुसंधान में 3 वर्ष का अनुभव हो और आय 2000-3500 के ब्रेकट में अथवा उसके समकक्ष पद पर कार्य कर रहे हों।

ख. कालम 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों।

(उसी संगठन/किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पहले, धारित अन्य संबंध बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, अनुबंध/प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन

बहु परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।

13

14

समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थापकीकरण के लिए)

1. निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी-- अध्यक्ष।
2. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री, राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी-- सचिव।

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

टिप्पणी :

स्थापित करने से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाहियों का अनुमोदन के लिए आयोग से भेजा जाएगा। तथापि यदि इन्हें आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं किया जाता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक तब सत्र से बुलाई जाएगी जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा किसी सदस्य द्वारा की जाएगी।

[सं. 13012/3/88-टी.आई.एन./प्र.भा.से. (II)]

G.S.R. 820.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Professor in Behavioural Science|Organisational Behaviour in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Assistant Professor in Behavioural Science|Organisational Behaviour Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operations of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or a category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits or added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Professor in Behavioural Science/- Organisational Behaviour.	1*(1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Not applicable.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt	Yes.

of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation if any.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

8

9

10

11

Essential :—

**I. MBA/MA/M.Sc. (Psychology)/
Sociology or M.Com of a recogni-
sed University or equivalent with
the following specialisation :**

Not applicable.

One year for direct recruits.

Transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

(a) **MBA-Specialisation in Organisational behaviour or organisational/Development/behavioural Science Applications/human Resource development.**

(b) **MA/MSc. (Psychology)-Specialisation in Organisational Behaviour/Industrial Psychology.**

(c) MA (Sociology)-Specialisation in small Group behaviour
Group Dynamics.

(d) M.Com. –Specialisation in Organisational Behaviour/ Human Resource Development.

II. 2. years teaching/research experience.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

(i) **Ph.D./Research work as evidenced by published work.**

(ii) Awareness of case methods, lab methods and other experimental learning techniques.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central (State Governments/ Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations ;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' teaching research experience and holding post in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruit under column 8.</p> <p>(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)</p>	<p>Group 'A' DPC (for confirmation) : 1. Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Chairman. 2. Joint Director Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Member.</p> <p>Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.</p>

[No. 13012/3/88-T1N/AIS(iii)]

सा का. नि. 821—राष्ट्रपति, संविधान अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयान करते हुए एतद्वारा लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी मसूरी में व्यावहारिक विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में प्रबन्ध के प्रोफेसर के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (i) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी व्यावहारिक विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में प्रबन्ध के प्रोफेसर भर्ती नियमावली, 1988 है।

(2) ये नियम राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उक्त पद की संख्या इसका वर्गीकरण तथा इसका वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कासम 2 से 4 तक में निर्दिष्ट किए अनुसार होगा।

3. भर्ती की प्रणाली आयु, सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उपयुक्त पदों के भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उक्त पद से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कासम 5 से 14 तक में निर्दिष्ट किए अनुसार होगी।

4. निरर्हताएं:— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों से किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों में किया गया कोई भी प्रावधान ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जाति जातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	क्या नियत पद है अथवा गैर-नियत पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमा- वली, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है ?
1	2	3	4	5	6	7
व्यावहारिक विज्ञान संगठनात्मक व्यवहार में प्रबंध के प्रोफेसर	1*(1988)*कार्य- भार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपट्टित	रु. 4500-1500 5700	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट अनुज्ञेय है) टिप्पणी :- आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख (अव्यवस्थित तथा निश्चित द्वीप तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों की छोड़कर भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी।	हां

सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक तथा अन्य कया सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
अपेक्षित अर्हताएं लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं
परोक्ष व्यक्तियों के संबंध में लागू होगी

8	9	10
आवश्यक अर्हताएं :	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष।
1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से, निम्नलिखित विशेष- ताओं सहित, मानव विज्ञान अथवा समाजशास्त्र अथवा एम. काम में एम० बी०ए/एम. ए. /एम. एस. सी. :-		
(क) एम. बी. ए. :- संगठनात्मक व्यवहार अथवा संगठनात्मक विकास /व्यावहारिक विज्ञान अनुपयोग / मानव संसाधन विकास में विशेषज्ञता		
(ख) एम. ए. /एम. एस. सी. (मनोविज्ञान) संगठनात्मक व्यवहार औद्योगिक मनोविज्ञान में विशेषज्ञता		
(ग) एम. ए. (समाजशास्त्र) लघु समूह आचरण समूह आईनो- मिक्स में विशेषज्ञता		
(घ) एम. काम. :- संगठनात्मक व्यवहार / मानव संसाधन विकास में विशेषज्ञता।		
(II) संगत क्षेत्रों में प्रकाशित कार्य द्वारा यथा प्रमाणित, पी. एच. डी. / अनुसंधान कार्य		
(III) संगत क्षेत्रों में अध्यापन/मार्गदर्शन अनुसंधान का 10 वर्ष का अनुभव।		

8

9

10

टिप्पणी:—i—अन्यथा सुयोग्य ग्रहण प्राप्त उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विरक्त पर ग्रहणार्थों में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी:—ii—यदि अयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि अनु. जातियों तथा अनु. जनजातियों के लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो इन समुदायों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विरक्त पर ग्रहणार्थ/ग्रहणार्थों से संभावित अनुभव में छूट दी जा सकती है।

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्था-
नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेष्ठ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पकालिक अनुबंध सहित जिसके तहत)
पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक अनुबंध सहित)
केंद्रीय/राज्य सरकार/विश्वविद्यालय/माध्यमताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों
अर्द्ध सरकारी, माविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों के अधीन
अधिकारी।

- (क) (i) नियमित आधार पर समस्त पदों पर कार्यरत अधिकारी
अथवा
- (ii) अध्यापन/अनुसंधान में तीन वर्ष का अनुभव हो तथा 3700-
5000 अथवा उसके समकक्ष वेतनमान वाले पर पर नियमित आधार
पर कार्य कर रहा हो; अथवा
- (iii) अध्यापन/अनुसंधान में 7 वर्ष का अनुभव हो तथा रु.
3000-5000 अथवा उसके समकक्ष वेतनमान वाले पर पर
नियमित आधार पर कार्य कर रहा हो,
- (iv) अध्यापन अनुसंधान में 8 वर्ष का अनुभव हो तथा रु. 3000-4500
के वेतनमान में नियमित आधार पर पद धारण किए हों तथा
- (ख) कालम 3 में सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए यथा निर्धारित
ग्रहणार्थ तथा अनुभव रखना हो।
- (प्रतिनियुक्ति/अनुबंध की अवधि, केंद्रीय सरकार के उसी अथवा किसी
अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में तत्काल पहले, धारित अन्य
सर्वगं बाह्य पर में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्य 5
वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन

वह परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाता है

13

14

समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थापीकरण के लिए)

प्रत्येक अवसर पर अयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से
किया जाएगा।

1. निदेशक लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—अध्यक्ष

2. संयुक्त निदेशक लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य

टिप्पणी:—स्थापीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाहियों को
अनुमोदन के लिए आयोग में भेजा जाएगा, यदि इन्हें आयोग द्वारा
अनुमोदित नहीं किया जाता है, तो विभागीय पदोन्नति समिति की
एक बैठक नए बिंदु से बुलाई जाएगी जिसकी अध्यक्षता संघ लोक
सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा किसी सक्षम द्वारा की जाएगी।

G.S.R. 821.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Professor of Management in Behavioural Science|Organisational Behaviour in the Lal Bahadur Sastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Professor of management in Behavioural Science|Organisational Behaviour Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette;

(2) They shall come into force on the date of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating these to shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person:—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether select-on post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services, (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6	7
Professor of Management in behavioural Science/Organisational Behaviour.	1*(1988) *Subject to Variation/dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 4500-150-5700	Not applicable.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential Qualifications : I. MBA/M.A./M.Sc. in Psychology or Sociology or M.Com., of a recognised University or equivalent, with the following specialisations :	Not applicable	One year for direct recruits.	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
(a) MBA-Specialisation in Organisational Behaviour or Organisational development/behavioural science applications/ Human Resource Development.			
(b) M.A./M.Sc. (Psychology)-Specialisation in Organisational Behaviour/Industrial psychology.			
(c) MA (Sociology) specialisation in small group Behaviour Group Dynamics.			
(d) M. Com. Specialisation in Organisational Behaviour/- Human Resource Development.			
II. Ph.D./Research work in the relevant area as evidenced by published work.			
III. 10 years experience of teaching/guiding research in the relevant field.			
Note—1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note—2. The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

Case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations ;</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; OR (ii) with 3 years teaching/research experience and working on regular basis in the post in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; or (iii) with 7 year's teaching/research experience and working on a regular basis in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent OR (iv) with 8 year's teaching/research experience and holding post on a regular basis in the scale of Rs. 3000-4500; and (b) Possessing qualifications and experience as prescribed for direct recruits under Col. 8.</p> <p>(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/deptt. of the Central Government shall not exceed 5 years).</p>	<p>Group 'A' DPC (for confirmation), 1. Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Chairman 2. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Member.</p> <p>Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, there are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC</p>

[No. 13012/3/88-TIN/AIS(III)]

सा. का. नि. 822:--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी में प्रदत्त नीति तथा युक्ति प्रबंध के प्रोफेसर के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्--

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी प्रबंध नीति तथा युक्ति प्रबंध के प्रोफेसर भर्ती नियमावली, 1988 है।
(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इसका वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निविष्ट किए अनुसार होगा।
- भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि : उपर्युक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, तथा उक्त पद से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में निविष्ट किए अनुसार होंगी।
- निरहताएं : वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।
- नियम शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पित है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों की किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति इन नियमों में किया गया कोई भी प्रावधान ऐसे आरक्षणों, अनु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा जिसका केन्द्रों सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों, के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पर हूँ अथवा गैर चयन	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रों में निविदा सेवा (पेंशन) नियमा- वली, 1972 के नियम 30 के अन्वये सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुमत्त है।
1	2	3	4	5	6	7
प्रबंध नीति तथा युक्ति प्रबंध के प्रोफेसर	*1 (1988) कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परिचर्यात्मक ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	रु. 4500-1500 लागू नहीं होता 5700.	नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार के अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म- चारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट)	हां
टिप्पणी :- आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख (अवधमान तथा निरीक्षण द्वारा तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी।						

सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक तथा अन्य
अपेक्षित अर्हताएं क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीद-
वारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक
अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के संबंध में भी
लागू होंगी

8	9	10
अतिवार्य :	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती करने के लिए एक वर्ष।
I. एम. बी. ए. / एम. काम / एम. ए. (अर्थ. शास्त्र) अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संगत क्षेत्र में मास्टर्स डिग्री अथवा उसके समकक्ष।		
II. पी. एच. डी. / संगत क्षेत्र में अनुसंधान कार्य, प्रकाशन कार्य प्रमाण के रूप में।		
III. अध्यापन / परामर्शदात्री / प्रबंध नीति तथा युक्ति प्रबंध के क्षेत्र के अनुसंधान कार्य में 10 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पणी-- 1: मध्यम स्तरीय अर्हता प्राप्त उम्मीदवारों के मागल में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।		
टिप्पणी-- 2: यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि अनु. जातियों/अनु. जनजातियों के लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो इन समुदायों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हता / (अर्हताओं) अनुभव में छूट दी जा सकती है। !		

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविणतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में यह प्रेक्षित कि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पकालिक अनुबंध सहित) ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक अनुबंध सहित) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों, मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा सरकारी/सांविधिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों के अधीन अधिकारी—

(क)(i) जो नियमित आधार पर सादृश पदों पर कार्य कर रहे हों, अथवा

(ii) जिन्हें अध्यापन/अनुसंधान कार्य में 2 वर्ष का अनुभव हो; और जो रुपये 3700-5000 के वर्तमान में अथवा उसके सादृश पद पर नियमित आधार पर कार्य कर रहे हों; अथवा

(iii) जिन्हें अध्यापन/अनुसंधान कार्य में 7 वर्ष का अनुभव हो और जो रु. 3000-5000 के वर्तमान अथवा उसके समकक्ष पद पर कार्य कर रहे हों; अथवा

(iv) जिन्हें अध्यापन/अनुसंधान कार्य में 3 वर्ष का अनुभव हो और जो रु. 3000-4500 अथवा उसके समकक्ष पद पर कार्य कर रहे हों, और

(ख) जो कालम 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित अर्हताएं तथा अनुभव रखने हों।

(उसी संगठन/किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पहले धारित अन्य तंत्रों बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि, प्रतिनियुक्ति की अवधि अनुबंध सहित, सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन

वह परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

13

14

समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थापना के लिए)

प्रत्येक अक्षर पर चल सघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. निदेशक लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—अध्यक्ष

2. संयुक्त निदेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य

टिप्पणी:—स्थापना के संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाहिया आयोग के पास भेजी जाएंगी। यदि इन्हें आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं किया जाता है तो विभागीय पदोन्नति समिति को नये निदेशों से एक बैठक बुलाई जाएगी जिसकी अध्यक्षता सघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा किसी सदस्य द्वारा की जाएगी।

G.S.R. 822.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Professor in Management Policy and Strategic Management in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Professor in Management Policy and Strategic Management Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a mar-

riage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Professor in Management Policy and Strategic Management.	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 4500-150-5700.	Not Applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Shadweep).	Yes
Educational and other qualifications required for direct recruits.				Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8				9	10	11
Essential (i) MBA/M. Com./M.A. (Eco) or Master's Degree				Not applicable	One year for direct	By transfer on deputation

8	9	10	11
in any relevant field of a recognised University or equivalent.		recruits.	(including short-term contract) failing which by direct recruitment.
(ii) Ph. D./Research work in the relevant area as evidenced by published work.			
(iii) 10 years experience in teaching/consultancy/research in the area of Management Policy and Strategic Management.			
<p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			

12	13	14
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
<p>Transfer on deputation (including short-term contract).</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Universities /Recognised Research Institutions/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations : —</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) with 3 years teaching/research experience and working on a regular basis in the post in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent, or</p> <p>(iii) with 7 years teaching/research experience and working on a regular basis in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent; or</p> <p>(iv) with 8 years teaching/research experience and holding post on a regular basis in the scale of Rs. 3000—4500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8 (Period of deputation/contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Chairman 2. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Member. <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to the presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p>

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 9 अगस्त, 1988

मा. का. नि. 823--संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, वित्त मंत्रालय आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस, देवास, ग्रुप "सी" पदों) भर्ती नियम, 1975 में संशोधन करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्--

1. (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस, देवास, ग्रुप "सी" पद) भर्ती (संशोधित) नियम, 1988 कहा जाएगा।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस, देवास, ग्रुप "ग" पद) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची में, उप तकनीकी अधिकारी (गिलोटिन) के पद से संबंधित क्रम संख्या 10 तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित क्रम संख्या व प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(7क)	(8)
"10 उप-तकनीकी अधिकारी (गिलोटिन/कटपैक)	5* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "सी" (अराजपत्रित)	1600-50-2300-द.रो.-60-2600 (संशोधित)	चयन	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं	आवश्यक :	लैटर प्रेस प्रिंटिंग तथा इलेक्ट्रॉनिक निर्यातित स्वचालित कटिंग/नम्बरिंग मशीनों के संचालन में 3 वर्ष के अनुभव सहित प्रिंटिंग टेक्नालाजी में डिप्लोमा इलेक्ट्रॉनिक या निर्यातित मशीनों के अनुभव सहित इलेक्ट्रिकल इंजीनियरी में डिप्लोमा।
					टिप्पणी:—आयु-सीमा को निर्धारित करने वाली निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों के प्राथमिकता प्राप्त करने की प्रथम तारीख होगी। (अमान्य व निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप में रहने वालों के अतिरिक्त)। रोजगार कार्यालयों के जरिए नियुक्ति के मामले में निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया है।		टिप्पणी:—अनुसूचित जाति व अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव से सम्बन्धित योग्यताओं में छूट सक्षम प्राधिकारी के विवेकाधिकार पर निर्भर करती है, यदि सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त संख्या में अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं होंगे।	

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
नहीं	2 वर्ष	50 प्रतिशत पदों/वर्ग के द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पस्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रतिशत द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा तथा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति वरिष्ठ संचालक (गिलोटिन) जिसकी 1400-2300 र. के संशोधित वेतनमान में 3 साल की नियमित सेवा हो या वरिष्ठ संचालक (गिलोटिन) जिसकी वरिष्ठ संचालक/कनिष्ठ संचालक के रूप में 5 वर्ष की संयुक्त सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : मृदुणालय के अन्य अनुभागों में काम करने वाले वे व्यक्ति	विभागीय पदोन्नति स्थिति में निम्नलिखित सम्मिलित होंगे: 1. महाप्रबन्धक--अध्यक्ष 2. उप महाप्रबन्धक--सदस्य 3. कार्य प्रबन्धक--सदस्य 4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य 5. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में अवर सचिव या इससे ऊपर के रैंक के अधिकारी--सदस्य	लागू नहीं होता

1. जो सम्बन्ध पत्र धारण किए हुए हों; या
- 2 3 वर्ष के अल्पवय सहित 1500 2300 रु. (समान्य) वेतनमान से पद धारण किए हुए हों और सीधे घर्षी के लिए कालम 8 में निर्धारित योग्यताएं रखते हों।

[सं. एक. 4(6)87 सी. डी. बी. एन. पी.]

पद निर्वाही वि. 1-12-1975 (सा. का. नि. संख्या 131, वि. 21-1-1970) की अधिसूचना संख्या 3(8)/75—बी. एन. पी. के तहत प्रकाशित मूल नियम और आद में निम्नानुसार में संशोधित—

क्रम संख्या	अधिसूचना संख्या	तारीख	सा. का. नि. संख्या	तारीख
1.	एफ. संख्या 3(8)/75 बी. एन. पी.	12-5-76	1026	17-7-1976
2.	एफ. संख्या 3(8)/75 बी. एन. पी.	28-10-76	1653	27-11-1976
3.	एफ. संख्या 3(8)/75 बी. एन. पी.	22-9-1977	154	28-1-1978
4.	एफ. संख्या 4(31)/77 बी. एन. पी.	26-11-1977	1701	24-12-1978
5.	एफ. संख्या 10(5)/76 बी. एन. पी.	24-1-1978	288	25-2-88
6.	एफ. संख्या 3(8)/75 बी. एन. पी.	23-2-1978	432	1-4-1978
7.	एफ. संख्या 3(8)/75 बी. एन. पी.	28-3-1978	517	29-4-1988
8.	एफ. संख्या 10(5)/76 बी. एन. पी.	21-4-1978	761	17-6-1978
9.	एफ. संख्या 10(5)/76 बी. एन. पी.	30-9-1978	1303	4-11-1978
10.	एफ. संख्या 4(36)/78 बी. एन. पी. (ii)	18-11-1978	1283	28-17-1978
11.	एफ. संख्या 4(27)/78 बी. एन. पी.	19-11-1978	1503	23-12-1978
12.	एफ. संख्या 10(5)/76 बी. एन. पी.	24-1-1978	1429	2-12-1978
13.	एफ. संख्या 8(30)/70 बी. एन. पी.	14-12-1978	144	27-1-1979
14.	एफ. संख्या 4(46)/78 बी. एन. पी.	6-2-1979	396	17-3-1979
15.	एफ. संख्या 4(5)/78 बी. एन. पी.	18-6-1979	1020	4-8-1979
16.	एफ. संख्या 3(8)/75 बी. एन. पी.	5-7-1979	1123	8-9-1979
		6-7-79	1231	
17.	एफ. संख्या 1(39)/77 बी. एन. पी.	16-8-1979	1232	6-10-1979
18.	एफ. संख्या 4(31)/78 बी. एन. पी.	18-9-1979		6-10-11-1979
19.	एफ. संख्या 4(27)/78 बी. एन. पी.	18-3-1980	1296	26-4-1980
20.	एफ. संख्या 4(39)/77 बी. एन. पी.	29-3-1979	454	24-5-1980
21.	एफ. संख्या 4(38)/79 बी. एन. पी.	21-4-1980	569	31-5-1980
22.	एफ. संख्या 4(5)/80 बी. एन. पी.	21-4-1980	587	31-5-1980
23.	एफ. संख्या 4(17)/80 बी. एन. पी.	26-4-1980	611	6-7-1980
24.	एफ. संख्या 4(12)/81 बी. एन. पी.	26-8-1981	10	2-1-1982
25.	एफ. संख्या 4(34)/81 बी. एन. पी.	20-5-1982	513	5-6-1982
26.	एफ. संख्या 4(31)/80 बी. एन. पी.	24-6-1982	621	24-7-1982
27.	एफ. संख्या 4(5)/81 बी. एन. पी.	14-1-1983	132	12-2-1983
28.	एफ. संख्या 4(34)/81 बी. एन. पी.	17-1-1983	133	12-2-1983
29.	एफ. संख्या 4(7)/83 बी. एन. पी.	27-10-1983	—	—
30.	एफ. संख्या 1(23)/85 बी. एन. पी.	13-9-1984	1061	13-10-1984
31.	एफ. संख्या 4(19)/82 बी. एन. पी.	17-10-1985	—	—
32.	एफ. संख्या 4(38)/85 बी. एन. पी.	6-6-1986	—	—

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 9th August, 1988

G.S.R. 823.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note

Press, Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1975, for serial number 10 relating to the post of Deputy Technical Officer (Guillotine) and the entries relating thereto, the following number and entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7	7(A)	8
10. Deputy Technical Officer (Guillotine/Cutpack).	5* (1988)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted)	Rs. 1670-50-2300-EB-60-7660- (Revised)	Selection.	30 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	No.	Essential:	Diploma in Printing Technology with 3 years' experience in letter press printing and operation of electronically controlled automatic cutting/numbering machines.
					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		OR	Diploma in Electrical Engineering with experience in cutting on electronically controlled machines.
								Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	50 % by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment and 50 % by transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Promotion: Senior Operator (Guillotine) having 3 years regular service in the grade of Rs. 1490-2300 (Revised) OR Senior Operator (Guillotine) with a combined service of 5 years as Senior Operator/Junior Operator.	Departmental Promotion Committee consisting of: 1. General Manager—Chairman 2. Deputy General Manager—Member 3. Works Manager—Member 3. Chief Administrative Officer—Member 5. An officer of or above the	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
			Transfer on deputation. Persons working in other Sections of the Press— (1) holding analogous posts; or (2) posts in the scale of Rs. 1400-2300 (Revised) with 3 years experience; and Possessing qualifications prescribed in column 8 for direct recruitment.	rank of an Under Secretary in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs. —Member.	

[No. F. 4 (6)/87-Cy (BNP)]

Footnote:—Principal Rules published vide Notification No. 3 (8)/75-BNP dated 1-12-1975 (G S.R. No. 131, dated 31-1-1976), and subsequently amended by:

Sl. No.	Notification No.	Date	G S.R. No.	Date
1.	F. No. 3(8)/75-BNP	12-5-76	1026	17-7-1976
2.	F. No. 3(8)/75-BNP	28-10-76	1653	27-11-1976
3.	F. No. 3(8)/75-BNP	22-9-1977	154	28-1-1978
4.	F. No. 4(31)/77-BNP	26-11-1977	1701	24-12-1978
5.	F. No. 10(5)/76-BNP	24-1-1978	285	25-2-1978
6.	F. No. 3(8)/75-BNP	23-2-1978	432	1-4-1978
7.	F. No. 3(8)/75-BNP	28-3-1978	547	29-4-1978
8.	F. No. 10(5)/76-BNP	21-4-1978	761	17-6-1978
9.	F. No. 10(5)/76-BNP	30-9-1978	1303	4-11-1978
10.	F. No. 4(36)/78-BNP (II)	18-11-1978	1283	28-10-1978
11.	F. No. 4(27)/78-BNP	19-11-1978	1508	23-12-1978
12.	F. No. 10(5)/76-BNP	24-1-1978	1429	2-12-1978
13.	F. No. 8(30)/70-BNP	14-12-1978	144	27-1-1979
14.	F. No. 4(46)/78-BNP	6-2-1979	396	17-3-1979
15.	F. No. 4(5)/78-BNP	18-6-1979	1020	4-8-1979
16.	F. No. 3 (8)/75-BNP	5-7-1979	1123	8-9-1979
17.	F. No. 4(39)/77-BNP	6-8-1979	1231	6-10-1979
18.	F. No. 4 (31)/78-BNP	16-8-1979	1232	6-10-1979
19.	F. No. 4(27)/78-BNP	18-9-1979	1296	27-10-1979
20.	F. No. 4(39)/77-BNP	18-3-1980	454	26-4-1980
21.	F. No. 4 (38)/79-BNP	29-3-1980	569	24-5-1980
22.	F. No. 4(5)/80-BNP	21-4-1980	587	31-5-1980
23.	F. No. 4(17)/80-BNP	26-4-1980	611	6-7-1980
24.	F. No. 4(12)/81-BNP	6-8-1981	10	2-1-1982
25.	F. No. 4(34)/81-BNP	20-5-1982	513	5-6-1982
26.	F. No. 4 (31)/80-BNP	24-6-1982	621	24-7-1982
27.	F. No. 4(5)/81-BNP	14-1-1983	132	12-2-1983
28.	F. No. 4 (34)/81-BNP	17-1-1983	133	12-2-1983
29.	F. No. 4 (7)/83-BNP	27-10-1983	—	—
30.	F. No. 4 (23)/85-BNP	13-9-1984	1061	13-10-1984
31.	F. No. 4 (19)/82-BNP	17-10-1985	—	—
32.	F. No. 4 (38)/85-BNP	5-6-1986	—	—

नई दिल्ली 11 अगस्त 1988

भा का नि 824—सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक् द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति वित्त मन्त्रालय आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस देवास ग्रुप 'क' व ग्रुप 'ख' पद) की नियम, 1975 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्

(1) इन नियमों का वित्त मन्त्रालय आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस, देवास ग्रुप 'क' और ग्रुप 'ख' पद) की नियम, 1975 कहा जाएगा।

2 ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

3 वित्त मन्त्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस, देवास ग्रुप 'क' और ग्रुप 'ख' पद) की नियम 1975 की अनुसूची में मुख्य लेखा अधिकारी के पद से सम्बन्धित क्रम संख्या 18-बी तथा उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या व प्रविष्टियों का प्रतिस्थापन किया जाएगा, अर्थात्

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(क)	(8)	(9)	(10)
18बी मुख्य लेखा अधिकारी	1* (1988) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "क" राजपत्रित (सचिवालयीन)	3700-125- 4700-150- 5000 रु (संशोधित)	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(11)	(12)	(13)	(14)
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों या सरकारी क्षेत्र के उपक्रम/विश्व विद्यालयों/अनुसंधान इकाइयों के अधिकारी जो - (क) (1) नियमित आधार पर मरण पद धारण किए हुए हो या, (2) 3000-4500 रु के वेतनमान या समकक्ष पदों पर 5 साल का नियमित सेवा की हो; या (3) 2200-4000 रु के वेतनमान में या समकक्ष पद पर 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो,	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर अधिकारी का चयन करने समय आयु में परामर्श करना आवश्यक है।

और

(ख) लेखा, रोकड़ और बजट कार्य का 8 वर्ष का अनुभव रखने हों। जिन अधिकारियों ने अधीनस्थ लेखा सेवा या समकक्ष परीक्षा पास की हो उन्हें प्राथमिकता दी जाएगी। (केन्द्रीय सरकार के उची या किसी दूसरे मंत्रालय/विभाग में इस विरुद्ध से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य सर्वोच्च बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अधिकार सहित प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

[संस्कृत 4(14) अ. नं. 3 (अ. एन. पा.)]

राजीव कानसी, विशेष अधिकारी (हस्ताक्षर व निष्का)

बाद टिप्पणी—दिनांक 27-3-76 की सा.का.नि सख्या 435 दि. 28-12-1975 का अधिसूचना सख्या 3(8)/75 बी एन पी के तहत प्रकाशित मूल नियम तथा बाद में निम्नानुसार संशोधित

क्रम संख्या	सांका.नि संख्या	दिनांक
1	2	3
1	1030	17-7-76
2	258	26-2-1977
3	320	12-3-1977
4	अधिसूचना सख्या एक 3/8/75-बी एन पी	21-12-1976
5	अधिसूचना सख्या एक 5/37/76-बी एन पी	4-5-1977
6	870	9-7-1977
7	988	30-7-1977

1	2	3
8.	548	29-4-1978
9.	1282	20-12-1978
10.	475	31-3-1979
11.	550	17-5-1980
12.	356	29-8-1980
13.	772	26-7-1980
14.	अधिसूचना संख्या एफ. 4/15/80—बी. एन. पी.	8-1-1981
15.	1084	12-12-1982
16.	100	31-1-1982
17.	224	3-3-1984
18.	347	7-7-1984
19.	111	27-10-1984
20.	714	3-8-1985
21.	1041	9-11-1985
22.	अधिसूचना संख्या एफ. 4/59/85—बी. एन. पी.	30-5-1986
23.	अधिसूचना संख्या एफ. 4/2/86—बी. एन. पी.	21-1-1987
24.	अधिसूचना संख्या एफ. 4/72/85—बी. एन. पी.	10-8-1987
25.	अधिसूचना संख्या एफ. 4/55/86—बी. एन. पी.	18-11-1987
26.	अधिसूचना संख्या एफ. 4/60/85—बी. एन. पी.	2-2-1988

New Delhi, 11th August, 1988

G.S.R....824— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1975, namely:—

1. (i) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1975, for serial number 18-B, relating to the post of Chief Accounts Officer and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7	7(A)	8	9	10
"18B Chief Accounts Officer	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted (Ministerial)	Rs. 3700-125-4700-150-5000 (Revised)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable	Not applicable
11	12	13	14							
By transfer on deputation	Transfer on Deputation Officers of the Central Government, State Governments or Public Sector Undertakings/Universities/Research bodies:— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; or	Not applicable	Consultation with the Commission necessary while selecting an officer on transfer on deputation."							

11	12	13	14
	<p>(iii) with 10 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing 8 years' experience in Accounts, Cash and Budget work. Officers who have passed SAS examination or equivalent will be given preference.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>		

[No. F. 4 (14)/87-Cy. (BNP)]

Footnote: Principal Rules published vide Notification No. F. 3(8)/75-BNP dated 26-12-1975 G.S.R. No. 435 dated 27-3-76 and subsequently amended by:-

Sl. No.	G.S.R. No.	Date
(1)	1030	17-7-1976
(2)	253	26-2-1977
(3)	320	12-3-1977
(4)	Notification No. F. 3/8/75-BNP	21-12-1976
(5)	Notification No. F. 5/37/76-BNP	4-5-1977
(6)	870	9-7-1977
(7)	988	30-7-1977
(8)	548	29-4-1978
(9)	1282	20-12-1978
(10)	475	31-3-1979
(11)	550	17-5-1980
(12)	356	29-8-1980
(13)	772	26-7-1980
(14)	Notification No. F. 4/15/80-BNP	8-1-1981
(15)	1084	12-12-1982
(16)	100	31-1-1982
(17)	224	3-3-1984
(18)	347	7-7-1984
(19)	1111	27-10-1984
(20)	714	3-8-1985
(21)	1041	9-11-1985
(22)	Notification No. F. 4/59/85-BNP	30-5-1986
(23)	Notification No. F. 4/2/86-BNP	21-1-1987
(24)	Notification No. F. 4/72/85-BNP	10-8-1987
(25)	Notification No. F. 4/55/86-CY(BNP)	18-11-1987
(26)	Notification No. F. 4/60/85-BNP	2-2-1988

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 1988

मा.कामि. 835 :--संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, पत्रद्वारा भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करवी मोट प्रेम, नासिक रोड में वरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी तथा सुरक्षा अधिकारी के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

1. संविधान साम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों को भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और उन्हें नोट पेप कवर्ड मुद्रा अधिकारी तथा मुद्रा अधिकारी (भर्ती) नियमावली, 1988 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेंतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेंतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तर 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शर्तें आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, शर्तें और उसमें संबंधित अन्य बातों के अंतर्गत उक्त अनुसूची के संख्या 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रसूति वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो गया है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का जागू स्वीय विधिक प्रयोजन है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के पर्वर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति अहां केन्द्रीय सरकार की राय में, ऐसा करना आवश्यक या सम्भव है, तो वह, उनके लिए जो कारण हो उन्हें रोखबंद करके, तथा मध्य लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध का किसी बात या प्रयोग के व्यक्ति के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सप्ताह में भ्रम/समा/पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुचित जातियों, अनुचित जातियों, मूलपूर्व मैनिफेस्ट और अन्य विशेष जातों के व्यक्तिों के लिए उपबंध करार प्रोजेक्ट है।

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	न्यूनतम आयु	प्रवर्ण पद है या प्रवर्ण भिन्न पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	
1	वरिष्ठ मुख्या अधिकारी भारत प्रतिभूति मुख्यालय-1 करेसी नोट प्रेस - 1	3* (1988)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	3000-100-3500-125-4500 5	लागू नहीं	40 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कार्यवाहियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है।) टिप्पण आयु-सीमा अधिवर्तित करने के लिए निर्धारित तारीख भाग्य में अध्यापिका से (उन में भिन्न जो अद्यतन और निकालार द्विप समूह व लक्ष्य द्विप में हैं) आवेदन प्रस्तुत करने के लिए नियत की गई प्रतिमा तारीख होगी।

केन्द्रीय सिविल सेवा (पेज) 1972 के नियम 20 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है या नहीं।

यदि भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक व अन्य प्रवृत्तियां

यदि भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हता प्रोत्तन बहालगी की दशा में लागू होगी या नहीं।

परिशीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

7	8	9	10
नहीं		लागू, नहीं	एक वर्ष
	(1) आवश्यक (क) किसी माध्यमप्रान्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में स्नातक या समकक्ष। (ख) किसी कारखाने में पर्यवेक्षक के पद पर काम करने का कम से कम 2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव या किसी भी उद्योग में कुर्बटना गठने में संबंधित प्रशिक्षण, शिक्षा परामर्श या अनुसंधान में संबंधित कम से कम 5 वर्ष का अनुभव। या (क) किसी माध्यमप्रान्त विश्वविद्यालय/विस्थापन से भौतिकी या स्वायत्तशास्त्र में स्नातक या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में डिप्लोमा या समकक्ष।		

8

9

10

(ख) किसी कारखाने में पर्यवेक्षक के पद पर काम करने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

(ii) मराठी भाषा का पर्याप्त ज्ञान।

टिप्पण 1. शैक्षिक योग्यता संघ लोक सेवा आयोग की राय से शिथिल की जा सकती है यदि अभ्यर्थी उच्च योग्यता प्राप्त हो।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के मामले में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा है तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है। यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है। वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

11

12

13

14

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं

ग्रुप "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थापना करण के लिए)

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1 संयुक्त सचिव (टैकमाल व प्रैसेस) वित्त मंत्रालय,

आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य

2 संयुक्त सचिव (कार्मिक) वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य

टिप्पण: स्थायीकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही, संघ लोक सेवा आयोग को प्रामोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उत्तरा, अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1

2

3

4

5

6

7

2. सुरक्षा अधिकारी भारत प्रतिभूति मुद्रणालय-2 करेमा नोट प्रेम-1

3*

(1988)

सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह (ख) राजपत्रित

2375-75-3200- लागू नहीं दरो-100-3500 रु.

30 वर्ष से अधिक नहीं

नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (उन से मिला जो अदमान और निकोबार द्वीप समूह व सशस्त्रीय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निवृत्त की गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

11

आवश्यक :

लागू नहीं

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

(क) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में स्नातक या समकक्ष।

8	9	10	11
---	---	----	----

(ख) किसी कारखाने में पर्यवेक्षक के रूप में काम करने का कम से कम 2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव या किसी उद्योग में दुर्घटना रोकने संबंधी प्रशिक्षण, शिक्षा, परामर्श या अनुसंधान से संबंधित, कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।

या

(क) किसी माध्यमप्रान्त विश्वविद्यालय/संस्थान में भौतिकी या रसायन शास्त्र में स्नातक या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में डिप्लोमा या समकक्ष।

(ख) किसी भी कारखाने में पर्यवेक्षक के रूप में काम करने का कम से कम 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

(ii) मराठी भाषा का पर्याप्त ज्ञान।

टिप्पणी : 1. शैक्षिक योग्यता संघ लोक सेवा आयोग की राय से नियमित की जा सकती है यदि अभ्यर्थी अन्यथा उच्च योग्यता प्राप्त हो।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी ग्रहण संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जगजातियों की वक्ता में तब मिलित की जा सकती है जब चयन किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उन के लिए प्रार-भित शिक्षितों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12	13	14
----	----	----

नाम नहीं

समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थापिकरण के लिए)

सोची भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. महाप्रबंधक भारत प्रतिभुति मुख्यालय--प्रमुख

2. महाप्रबंधक, करंसी नोट प्रेस--सदस्य

3. आर्थिक कार्य विभाग के लिए उप सचिव या उससे ऊपर के अधिकारी तथा टंकमालों व प्रेस विभाग के प्रभारी--सदस्य

4. आर्थिक कार्य विभाग के उप सचिव या उससे ऊपर के अधिकारी व प्रशासन विभाग के प्रभारी--सदस्य

5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जगजाति से संबंधित एक समूह "क" अधि-कारी को बरीयत दी जाएगी--सदस्य

टिप्पणी : स्थापिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही संघ लोक सेवा के अनुसूचिताई भेजी जाएगी किंतु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. सं. 5(27)85-करंसी (प्रेतम)]

राष्ट्रीय कलपी, विशेष अधिकारी
(करंसी)

New Delhi, the 29th September, 1988

G.S.R. 825.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rule regulating the method of recruitment to the post of Senior Safety Officer and Safety Officer, in the India Security Press and Currency Note Press, Senior Safety Officer and Safety Officer (Recruitment) Rules, 1988.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Security Press and the Currency Note Press, Senior Safety Officer and Safety Officer (Recruitment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to these posts shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

Sr. Name of post No	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Senior Safety Officer	2* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not Applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island, and Lakshadweep).
Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply to the case of Promotees	Period of probation if any
7	8			9	10
No	Essential :			Not applicable.	One year.
	(i) (a) Degree in any Branch of Engineering or Technology of a recognised University or equivalent. (b) Practical experience of working in a factory in a Supervisory capacity for a period of not less than 2 years or experience of not less than 5 years in training, education, consultancy or research in accident prevention in any industry OR (a) Degree in Physics or Chemistry or a diploma in any branch of engineering or technology from a recognised University/Institution or equivalent. (b) Practical experience of working in any factory in a supervisory capacity for a period of not less than 5 years. (ii) Adequate knowledge of Marathi language.				
	Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Schedule Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, Grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
By direct recruitment.	Not applicable	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation)</p> <p>1. Joint Secretary (Mints & Presses), Ministry of Finance, Department of Economic Affairs—Member.</p> <p>2. Joint Secretary (Personnel) in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs—Member.</p> <p>Note.—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	7
2. Safety Officer I.S.P.-2 C.N.P.-1	3*(1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	No
<p>Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>						

8	9	10	11
Essential:	Not applicable.	2 years.	By direct recruitment.
<p>(i) (a) Degree in any branch of Engineering or technology of a recognised University or equivalent.</p> <p>(c) Practical experience of working in a factory a supervisory capacity for a period of not less than 2 years or experience of not less than 5 years in training, education, consultancy or research in accident prevention in any industry</p> <p>OR</p> <p>(a) Degree in Physics or Chemistry or a diploma in any branch of engineering or technology from a recognised University/Institution or equivalent.</p>			

8

9

10

11

(b) Practical experience of working in any factory in a supervisory capacity for a period of not less than 4 years.

(ii) Adequate knowledge of Marathi language

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note: 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case candidates belonging to the Scheduled Castes and the Schedule Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

Not applicable.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation)

1. General Manager, India Security Press
—Chairman.

2. General Manager,
Currency Note Press—Member.

3. The Office of the Deptt. of Economic Affairs of the rank of Deputy Secretary or above and in-charge of Mints & Press Division—Member.

4. An Officer of the Deptt. of Economic Affairs of the rank of Deputy Secretary or above & incharge of Admn. Division—Member.

5. A group 'A' officer preferable relating to SC/ST—Member.

Note:— The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[F.No. 5(27)/85 Cy/Presses]

RAJIV KALSI, Special Officer (C&C)

(राजस्व विभाग)

तारीख: 4 अक्टूबर, 1988

मा का नि 826 --केन्द्रीय सरकार ने अपने आदेश का सं 21/1/88 ए.डी.आई.सी. तारीख 9 फरवरी, 1988 द्वारा श्री आर. प्रताप, मुख्य आयकर अधिकृत (सेवानिवृत्त) की उम्र तारीख से आयकर समझौता आयोग का सदस्य नियुक्त किया था, जिसकी वह उक्त समझौता आयोग के सदस्य के रूप में कार्यभार ग्रहण करना है ;

और श्री आर. प्रताप ने 9 फरवरी, 1988 के पुराहित से उक्त समझौता आयोग के सदस्य के रूप में कार्यभार ग्रहण कर लिया है ;

अतः, अब, केन्द्रीय सरकार, आयकर अधिनियम, 1961 (1961 का 43) की धारा 245 ख द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग की अधिसूचना सं. ---सा. का. नि. 1181 तारीख 8 नवम्बर, 1979 का निम्नलिखित और संशोधन करना है अर्थात्--

उक्त अधिसूचना में, सब (iii) के स्थान पर निम्नलिखित मद रखी जायेगी अर्थात्--

(iii) सर्वश्री एस. द्विवेदी, एस. एस. बगरी, एम. सी. जोशी, डॉ. एन. पाठक और आर. प्रसाद की उम्र आयु के सदस्यों के रूप में नियुक्त करनी है ।"

[सं - 13/88 (का सं. 21/1/88--ए.डी.आई.सी.)

(Department of Revenue)

New Delhi, the 4th October, 1988

G.S.R. 826.—Whereas the Central Government vide their Order F. No. 21/1/88-AD. IC, dated the 8th February, 1988, appointed Shri R. Prasad, Chief Commissioner of Income-tax (retired) as Member, Income-tax Settlement Commission with effect from the date he takes over charge as member of the said Settlement Commission;

And whereas Shri R. Prasad has taken over charge as Member of the said Settlement Commission with effect from the forenoon of the 9th February, 1988.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 245B of the Income-tax Act, 1961 (43 of 1961), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue No. G.S.R. 1181, dated the 5th September, 1979, namely :—

In the said notification for item (iii), the following item shall be substituted, namely :—

“(iii) appoints servashri S. Dwivedi, S. M. Bagai, M. C. Joshi, D. N. Pathak and R. Prasad as Members of the Commission.”

[No. 13/88(F. No. 21/1/88-AD.IC)]

सा. का. नि. 827.—केंद्रीय सरकार ने, अपने आदेश फा. सं. 21/1/88—ए की आई सी, तारीख 8 फरवरी, 1988 द्वारा श्री आर. प्रसाद मुख्य आय-कर आयुक्त (सवानिवृत्त) को उस तारीख से घन-कर समझौता आयोग के सदस्य के रूप में नियुक्त किया था, जिसको यह उपर समझौता आयोग के सदस्य के रूप में कार्यभार ग्रहण करता है ;

और श्री आर. प्रसाद ने 9 फरवरी, 1988 के पूर्वाह्न से उक्त समझौता आयोग के सदस्य के रूप में कार्यभार ग्रहण कर लिया है ,

अतः अब, केंद्रीय सरकार, घन कर अधिनियम, 1957 (1957 का 27) की धारा 22ब द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत

सरकार के वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1182, तारीख 5 सितम्बर, 1979 का निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात्:—

उक्त अधिसूचना में, मद (ii) के स्थान पर निम्नलिखित मद रखी जाएगी, अर्थात्:—

“(iii) सर्वश्री एम. द्विवेदी, एम. एम. बगैया, एम. सी. जोशी, डी. एन. पाठक और आर. प्रसाद का उक्त आयोग के सदस्यों के रूप में नियुक्त करती है ।”

[सं. 14/88 (फा. सं. 21/1/88—ए डी. आई.सी.)]

ए के सिन्हा, डेस्क अधिकारी

G.S.R 827.—Whereas the Central Government vide their Order F. No. 21/1/88-Ad.IC dated the 8th February, 1988. appointed Shri R. Prasad, Chief Commissioner of Income-tax (retired) as Member, Wealth-tax Settlement Commission with effect from the date he takes over charge as Member of the said Settlement Commission;

And whereas Shri R. Prasad has taken over charge as Member of the said Settlement Commission with effect from the forenoon of the 9th February, 1988;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 22B of the Wealth-tax Act, 1957 (27 of 1957), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue No. G.S.R. 1182, dated the 5th September, 1979, namely :—

In the said notification, for item (iii), the following item shall be substituted, namely :—

“(iii) appoints Sarvashri S. Dwivedi, S. M. Bagai, M. C. Joshi, D. N. Pathak and R. Prasad as Members of that Commission.”

[No. 14/88(F. No. 21/1/88-AD.IC)]

A. K. SINHA, Desk Officer

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 1988

सा.का.नि.828 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (समूह “ख”) पद भर्ती नियम, 1976 की जहाँ तक उनका संबंध लेखा अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण के पूर्व किया गया है या करने का जोष किया गया है केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे में लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान यह होगा जो इससे उपाबंध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आय-सीमा आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आय-सीमा आदि और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्थता : बहु व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आश्रय है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :--जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आय-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में मन्य-मन्य पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उचित करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	तथ्य पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय-सीमा	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय मिश्रित सेवा (पेनल), नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लेखा अधिकारी	1 ² (1988) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजस्वित अनुसूचिवीय	2375-75- 3200-द.रो- 100-3500 ₹	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं				परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
	8			9		10
	लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता।
भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिफलता।					प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिन्हें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरा जाएगा।	
	11					12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।					प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण	
(3) कमिष्ठ लेखा अधिकारी लेखापाल या ऐसे अधिकारी जो 1640-2900 रुपये के वेतनमान में पद धारण करते हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या					(1) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर तय पद धारण करते हैं या जिन्होंने 2000-3500 रुपये वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने संचिकाया प्रशिक्षण और परीक्षा संस्था में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिसे पास रोकड़ खजाने और लेखा कार्य का अनुभव है; या	
(4) अधीनस्थ लेखा सेवा लेखापाल जिन्होंने किसी संगठित लेखा विभाग में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।					(2) किसी संगठित लेखा विभाग का नियमित लंबा और जल्दा परीक्षा अधिकारी; या	
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।						

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

13

14

सागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श आवश्यक नहीं है।

[(सं० 5/88/का सं 2/29/87-ई-2)]

ए एम चौहान, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 20th September, 1988

G.S.R. 828.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune (Group B) posts Recruitment Rules, 1976 in so far as they relate to the post of Accounts Officer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer in the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, (Accounts Officer) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Accounts Officer	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2370-75-3200- ¹ B-100-3500/-.	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	
(6)	(7)		(8)	
Not applicable	No		Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any		Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method	
(9)	(10)		(11)	
Not applicable	Not applicable		By transfer on deputation	

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Whereas the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

(14)

Transfer on deputation

Not applicable

Consultation with the Commission not necessary

(i) Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or holding post in the pay scale of Rs. 2000—3500 with 3 years' regular service in the grade and who have undergone training in the Institute of Secretariat Training and Management and possess experience in cash, budget and accounts work; or

(ii) Regular Accounts and Audit Officer from any of the organised Accounts Department; or

(iii) Junior Accounts Officer/Accountant or officers holding equivalent posts, in the pay scale of Rs. 1640-2900 or equivalent with 5 years regular service in the grade; or

(iv) S.A.S. Accountants with 5 years' regular service in any of the organised Accounts Department.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. 5, 88 F.No. 2/29/87-E-III.]

A.S. CHAUHAN, Under Secy

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 1988

सा.का.नि. 829.-राष्ट्रपति संविधान, के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग (बर्ग 2 पद) अर्थात् नियम 1975 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग (बर्ग 2 पद) अर्थात् (संशोधन) नियम 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल आयोग (बर्ग 2 पद) अर्थात् नियम 1975 में:-

(i) "बर्ग 2" शब्द और अक्षरों, जहाँ-जहाँ वे आते हैं के स्थान पर समूह "ब" शब्द और अक्षर रखे जायेंगे।

(ii) विद्यमान नियम 7 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

"7. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रावधानों, आद्य सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ अनुसूचित जनजातियाँ मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।"

3. अनुसूची में:-

(i) अ.ले.से. लेखापाल ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक (गणित) ज्येष्ठ वृत्तिक सहायक (प्रकाशन), ज्येष्ठ वृत्तिक सहायक (प्रचार)]

के पदों के सामने, स्तम्भ 2 में की प्रविष्टि के पचास निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात्: "(कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)"

(ii) अ.ले.से. लेखापाल ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक (गणित), ज्येष्ठ वृत्तिक सहायक (प्रकाशन), ज्येष्ठ वृत्तिक सहायक (प्रचार) के पदों के सामने, स्तम्भ 4 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्: --
"1640-60-2600-व.रो-75-2900 रु."

(iii) ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक (गणित), ज्येष्ठ वृत्तिक सहायक (प्रकाशन) और ज्येष्ठ वृत्तिक सहायक (प्रचार) के पदों के सामने, स्तम्भ 12 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्:-

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

1. मुख्य अभियंता (ए. एण्ड सी) — अध्यक्ष
2. सचिव (केन्द्रीय जल आयोग) — सदस्य
3. निदेशक (प्रणा.) केन्द्रीय जल आयोग — सदस्य

[सं. 42/88 का. सं. 39/14/87-स्था.-1]

विजय कुमार, अवर सचिव

मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग 2 खण्ड 3(i) में सा.का.नि. सं. 391 तारीख 22-3-1975 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उसमें सा.का.नि. सं. 1502 तारीख 23-10-1976 और सा.का.नि. सं. 1000 तारीख 22-9-1984 द्वारा उन्में संशोधन किया गया था।

New Delhi, the 30th September, 1988

G.S.R. 829.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Water Commission (Class II Posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Water Commission (Class II Posts) Recruitment (Class II ment), Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Water Commission (Class II Posts) Recruitment Rules, 1975,—

(i) for the word and figures "Class II" whenever they occur the word and letter "Group B" shall be substituted;

(ii) for the existing rule 7, the following rule shall be substituted, namely :—

"7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

3. In the Schedule.

(i) against the posts of S.A.S. Accountant, Senior Research Assistant (Mathematics) Senior Professional Assistant (Publication) and Senior Professional Assistant (Publicity), in column 2, after the entry, the following shall be added, namely :—

"(Subject to variation dependent on workload)";

(ii) against the posts of S.A.S. Accountant, Senior Research Assistant (Mathematics), Senior Professional Assistant (Publication) and Senior Professional Assistant (Publicity), in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely.

"Rs. 1640-60-2-600-EB-75-2900.";

(iii) against the posts of Senior Research Assistant (Mathematics) Senior Professional Assistant (Mathematics) Senior Professional Assistant (Publication) and Senior Professional Assistant (Publicity), in column 12, for the existing entry the following shall be substituted, namely :—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :

1. Chief Engineer,
(Admn. & Coord),
Central Water Commission. —Chairman
2. Secretary,
Central Water Commission —Member
3. Director (Admn.)
Central Water Commission —Member

[No. 42/88. F. No. 39/14/87-Estt. I]

VIJAY KUMAR, Under Secy.

The principle rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) vide G.S.R. No. 391 of 22-3-1975 and were subsequently amended vide G.S.R. No. 1502 dated 23-10-1976 and G.S.R. No. 1000 dated the 22nd September, 1984.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 1988

मा. का. नि. 830.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्युक्त द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, भारतीय चिकित्सा भेजक संहिता प्रयोगशाला (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 1976 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम, बनाते हैं, नामतः—

1 (1) इन नियमों का नाम भारतीय चिकित्सा भेजक संहिता प्रयोगशाला (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की लागू होंगे।

2 भारतीय चिकित्सा भेजक संहिता प्रयोगशाला (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 1976 तथा (संशोधन) नियम, 1983 की अनुसूची के कालम 12 में कम सं. 3 के सामने की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को रखा जाए अर्थात्,—

समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति की संरचना इस प्रकार होगी—

- (1) निदेशक, भारतीय चिकित्सा भेजक संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद —अध्यक्ष
- (2) अवर सचिव (मा. चि. प.) स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —सदस्य
- (3) वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, भारतीय चिकित्सा भेजक संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद। —सदस्य
- (4) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी —सदस्य

[सं. ए 12017/1/88—आई. एम. एम.]

आर. एस. मातुर, अवर सचिव

पाठ टिप्पणी.—मूल भर्ती नियम इस मंत्रालय की 25-9-88 की अधिसूचना सं. एक्स-18015/15/76-आयु डेक के द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 26th September, 1988

G.S.R. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine (Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine (Laboratory Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine (Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 1975, and (Amendment) Rules, 1983 against serial number

3, in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of—

- (i) Director, Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad —Chairman.
(ii) Under Secretary (ISM), Ministry of Health & Family Welfare —Member
(iii) Senior Scientific Officer, C.I.P.I., Ghaziabad. —Member.

(iv) One Office representing Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member.

[No. A. 12011/1/88-ISM]

R. S. MATHUR, Under Secy.

Foot Note :—Principal Recruitment Rules were notified vide this Ministry's Notification No. X-18915/15/76-Ay. Desk, dated 25-9-1988.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 1988

सा.का.नि. 839:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1962 को, जहाँ तक उनका संबंध भंडारी के "द" से है, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय, (वर्ग 3 पद भर्ती नियम, 68 को, जहाँ तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक (काब्र बाह्य) और भाषा टाइपिस्ट के पद से है और विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (वर्ग 3 पद भर्ती) नियम, 1981 को, जहाँ तक उनका संबंध वितरण सहायक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय टाइपिस्ट और भंडारी, उच्च श्रेणी लिपिक (काब्र बाह्य) के और —————-वितरण सहायक प्रवर्गों के समूह "ग" पेशों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1):—इन नियमों का संक्षिप्त नाम (विज्ञापन "ग" पद) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवक्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की जान आदेश, द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निविद्य सेवा (पेंशन), नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है-या नहीं	सोये भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. भाषा टाइपिस्ट	15* (1988) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराज-पत्रित, अनुसूचिकीय	950-20-1150-र. रो.-25-1500 र.	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के

1	2	3	4	5	6	7
	परिवर्तन किया जा सकता है।					लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पण :—प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की वषा में लागू होगी या नहीं		परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
8		9		10		
आवश्यक :		लागू नहीं होता।		2 वर्ष।		
(1) मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य।						
(2) सम्बद्ध भाषा में प्रति मिनट न्यूनतम 20 शब्द की गति।						
बोछनीय :						
अंग्रेजी टाइपिस्ट का ज्ञान।						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।		
11				12		
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।				लागू नहीं होता।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
13				14		
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—				लागू नहीं होता		
1. अभियान अधिकारी, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय—अध्यक्ष						
2. अनुभाग अधिकारी, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय—सदस्य						
3. सूचना और प्रसारण मंत्रालय की किसी भी मीटिंग एकक से एक समूह "ख" राजपक्षित अधिकारी —सदस्य						

1	2	3	4	5	6	7
2 उच्च श्रेणी लिपिक (काङ्गर बाण्डा) भंडारी	12* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", (भराज-पत्रित), अनुसूचित-वीथ।	1200-30-1500-व.रो.-2040र	अन्य	लागू नहीं होता।	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पण:-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उममे भिन्न जो अदमान और निको-बार द्वीप तथा लक्षद्वीप से है। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
8			9			10
किसी भी माध्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या इसके समतुल्य।			लागू नहीं होता।			कुछ नहीं।
बांछनीय :						
(1) हिन्दी/अंग्रेजी टाइपिंग/टंकण का ज्ञान						
(2) भंडार देखभाल और उसका लेखा रखने का अनुभव।						
11			12			
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			प्रोन्नति. विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक/भाषा टाइपिस्ट (काङ्गर बाण्डा) जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है।			
13			14			
परिवीक्षा और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-			लागू नहीं होता।			
(1) उप-निदेशक (विज्ञापन), विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय-अध्यक्ष						
(2) अभियान अधिकारी, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय-सदस्य						
(3) अनुभाग अधिकारी, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय-सदस्य।						
1	2	3	4	5	6	7
3- वितरण सहायक	7* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", (भराज-पत्रित) (अनुसूचित-वीथ)	1400-40-1600-30-2300-व.रो.-2600 व.	अन्य	लागू नहीं होता।	22 से 30 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।)

सकता है।

टिप्पण:—साधु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे शिशु जो अंशमान और भिको-मार द्वीप तथा असाद्वीप में हैं जिसमें तारीख पृथक से चिह्नित की जाएगी। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की-गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

आवश्यक:

नहीं

2 वर्ष

इंटरमीडिएट या सीनियर या उच्चतर माध्यमिक या समतुल्य।

भाषातीय:

समाचार-पत्रों, पुस्तकों या प्रचार सामग्री जैसे पोस्टरों, पैम्फलेट्स के वितरण कार्य करने का लगभग 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण:—1 अंशमान प्रथम अनुसूचित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण:—2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए भारभक्त रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

100 प्रतिशत चयन द्वारा प्रोत्तति जिसके न हो सकने पर सीधी अर्हता द्वारा।

प्रोत्तति:

विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय के ऐसे सहायक और सूचक श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

13

14

प्रोत्तति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोत्तति समिति जिसके निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता

1. उप-निदेशक (भास मैलिंग), विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय—सदस्य।
2. अभियान अधिकारी, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय—सदस्य।
3. व्यवसाय प्रबन्धक, प्रकाशन प्रभाग निदेशालय—सदस्य।
4. प्रबर्तनी अधिकारी, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय—सदस्य।

[ए.-12018/4/84—स्था.]

एच.एस. शर्मा, अधीक्षक सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 22nd September, 1988

G.S.R. 831.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Recruitment to Class III Posts) Rules, 1962, in so far as these relate to the post of

Store-Keeper, Directorate of Advertising and Visual Publicity (Recruitment, Class III posts) Rules, 1968, in so far as these relate to the post of Upper Division Clerk (Ex-cadre) and Language/Typist and the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Recruitment Class III Posts), Rule, 1981, in so far as these relate to the post of Distribution Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to

group 'C' posts in the categories of Language Typist and Store-keeper[Upper Division Clerk (Ex-cadre) and Distribution Assistant in the Directorate of Advertising and Visual Publicity of the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No persons :

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,
or

(b) who having a spouse living, has entered in to or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saying.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service, admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Language Typist	*15 (1988) "Subject" to variation depending on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Not Applicable	Not Applicable	Between 18 to 25 years (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions / orders issued by Centrnl Govern-ment)	Essential : (i) Matriculation or its equivalent. (ii) Minimum speed of 20 words per minute in the language concerned. Desirable: Knowledge of English Type-writing.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidate in India (Other than those in Andaman and Nicobar Island, and Lakshadweep) In case of recruitment through Employment Exchange has asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments.
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	2 years	100% by direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering cases of confirmation consisting of: 1. Campaign Officer, Directorate of Advertising and Visual Publicity— Chairman 2. Section Officer, Directorate of Advertising and Visual Publicity— Member 3. A Group 'B' Gazetted Officer from any Media Unit of the Ministry of Information and Broadcasting—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Upper Division Clerk (Ex-cadre) (Store-Keeper)	*12 of 1988 (6) (6) *Subject to variation depending on work-load	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Non Selection	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with instructions or order issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Graduate of any recognised University or its equivalent. Desirable: (i) Knowledge of Hindi English typewriting. (ii) Experience of handling Stores and Maintaining accounts thereof.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Nil	100% by promotion failing which by direct recruitment	Promotion: Lower Division Clerks (Ex-cadre)/Language Typists of Directorate of Advertising and	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering cases of probation and confirmation consisting of :	Not applicable

	12	13	14
	Visual Publicity with 5 years service in the grades rendered after appointment thereto on regular basis.	(1) Deputy Director (Advertising), Directorate of Advertising and Visual Publicity —Chairman (2) Campaign Officer, Directorate of Advertising and Visual Publicity —Member (3) Section Officer, Directorate of advertising and Visual Publicity —Member	

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Distribution Assistant	7* (1988) *Subject to variation depending on work-load	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 1400-40-1600-50-2300-BB-2600	Selection	Not applicable	Between 22 and 30 years. (Relaxable upto 35 years for Government Servants in accordance with instructions/orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep where in date will be separately prescribed	Essential : 1. Intermediate or Cambridge or Higher Secondary or equivalent Desirable. 2. About 3 years experience of handling the distribution of news-papers, books or publicity materials such as posters, pamphlets. Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates other wise well qualified. Note : 2. Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of Selection, the Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	100% promotion by selection filling which by direct recruitment	Promotion: Store-Keeper/Upper Division Clerk (Ex-cadre) in the Directorate	Group 'C' DPC for considering cases of promotion and confirmation consisting of:	Not applicable

	12	13	14
	of Advertising and Visual Publicity with a minimum of 5 years regular service in the grade	1 Deputy Director (MM) DAVP —Chairman 2 Campaign Officer. DAVP —Member 3. Business Manager, Directorate of Publication Division —Member 4 Exhibition Officer DAVP —Member	

[No. A-12018/4/84-Estt.]
H S SHARMA, Under Secy.

नागर विमानन मंत्रालय
नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 1988

सा. का नि 832 राजपत्र, सविधान के अनुच्छेद 309 के परत्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो में समूह "क" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ -- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1988 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान -- उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें -- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निराहता -- वह व्यक्ति (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की आगू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 निधिल करने की शक्ति -- जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख्य रूप से तथा संघ लोक सेवा आयोग से पूर्व परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को कमी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की श्रेणी, प्राप्ति द्वारा निश्चित कर सकेगी।

6 व्याख्या: इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रावधानों आयु सीमा में छूट और अन्य शर्तों पर बातें हैं, हालाँकि, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर विचारित हो, प्रावधानों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपस्था करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा प्रचलन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक तकनीकी	1* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित पर परिचालन किया जा सकता है।	3000-100-3500 125--4500र.	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की प्रविधि यदि कोई हो।
 ग्रहण
 विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत
 व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नही होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिबन्धिता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणी जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	
11	12	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण	
	(क) (i) भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो पुलिस अधीक्षक या कमिश्नर/उप कमिश्नर, केन्द्रीय पुलिस संगठन का पद धारण करते हैं। या	
	(ii) राज्य पुलिस संगठनों या केन्द्रीय पुलिस संगठनों से ऐसे उच्च पुलिस अधिकारी (2200-4000) व. या समतुल्य जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या	
	(iii) केन्द्रीय पुलिस संगठन/राज्य पुलिस संगठन से ऐसे उच्च पुलिस अधिकारी (2000-3500 व.) या समतुल्य जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियुक्ति सेवा की है, और	
	(ख) जिनके पास मातृशिक्षण विषयविज्ञान से डिग्री या समतुल्य योग्यता है और जिन्होंने निगरानी उपकरण पहनने वाले व्यक्तिगत संचालन युक्तियों/मापक, पृष्ठभूमि आदि का 5 वर्ष का अनुभव है।	
	अथवा	
	(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उच्च या किसी संगठन/विभाग में दूर नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फीडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा।)	

यदि विभागेय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संयंत्र लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
लागू नहीं होता	पर पर नियुक्ति करते समय संयंत्र लोक सेवा आयोग से परामर्श करना प्रासंगिक है।

[सं. सी. ए. एस.-4 (10)/86-प्रशा(एनएकरत)/(एनएकरत)]

ओ. पी. प्रभुदास, प्रवर सचिव,

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 26th September, 1988

G.S.R. 832.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' posts in the Bureau of Civil Aviation Security namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Civil Aviation Security (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2490 GI/88—13.

2. Number of the posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,

by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Schedule Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director (Technical),	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A'. Gazetted	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by deputation /transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt by promotion/ deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
8	9	10	11	12		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on Deputation : (a) (i) Indian Police Service Officers holding posts of Superintendent of Police or Commandant/Dy. Commandant of Central Police Organisation; or (ii) Dy. Superintendent of Police (Rs. 2200-4000) or equivalent from the state Police Organisations or Central Police Organisation with 5 years regular service in the grade; or (iii) Dy. Superintendent of Police (Rs. 2000-3500) or equivalent from Central Police Organisation State Police Organisation with 8 years regular service in the grade; and (b) Possessing a degree of a recognised University or equivalent and 5 years experience of handling surveillance equipment/electronic detection devices/In elligence background etc.		

12

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making reftt.
13	14
Not applicable	Consultation with UPSC necessary while making appointment to the post.

[N. CAS.4(10)/86-A/mn. (SFS/SSV)]

O.P. AGGARWAL, Under Secy.

जन-भूतल परिवहन मंत्रालय

(स्थापना अनुभाग)

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1988

सा.का.नि. 833-1-1988, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयोग करने हुए, जन-भूतल परिवहन मंत्रालय का कार्यभार सिस्टम बिस्लेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, धर्मात् :-

1 सचिवालय और प्राथम (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जन-भूतल परिवहन मंत्रालय (परिवहन पद) कार्यभार (क) सिस्टम बिस्लेषक भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2 पद-सम्पा, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायय अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, गृहणाण और उक्त सर्वाधिक प्रत्यक्ष बातों के हर्षो जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4 निरहंसाण, यह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या त्रिकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

5 धर्मात् यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अर्थात् अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य साधन हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगा।

6 शिथिल करने का शक्ति : यह केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह यह उसके लिए जा कारण हैं उन्हें लखन्य करके तथा संश्लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को शक्ति, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7 व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारम्भों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलता पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर विचारित गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए कर देना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पं. क्र. नाम	पं. क्र. संख्या	वर्गीकरण	बोनमान	चयन पद्धति अथवा अवयव पद्धति	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्वीक्ष्य में हो या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कार्यक्रम मिस्टम विवरण	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राष्ट्रपति (अननुसूचित)	2200-75-2800- द.रो -100-4000 रु	सामू नहीं होता	35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में प्रत्यक्षियों से (उन से निम्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आशेष प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख होगी।)	नहीं

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वंश में सामू होगी या नहीं	परिवर्धन की अवधि यदि कोई हो
---	--	-----------------------------

8	9	10
प्राप्त्युक्त	सामू नहीं होता।	एक वर्ष
<p>(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में सांख्यिकी/गणित (सांख्यिकी/गणित)/गणित/अनुमान/सांख्यिकी या अर्थशास्त्र (सांख्यिकी/गणित)/वाणिज्य (सांख्यिकी/गणित) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(2) इलेक्ट्रॉनिक आरंभ प्रक्रमण कार्य का 3 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम इलेक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर पर वास्तविक कार्यप्रणाली का एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण 1 अर्हताएं अन्यथा सुनिश्चित अभ्यर्थियों की वंश में सक्षम भोके सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंश में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रथम पर सक्षम लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक शिक्षित व्यक्ति या करने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के परीक्षा में उपस्थित होने की संभावना नहीं है।</p> <p>वास्तविक (1) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या आवश्यक अर्हता में शामिल किसी भी विषय में डाक्टरेट डिग्री।</p> <p>(2) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान के कम्प्यूटर कार्य प्रमाण/प्रमाण डिप्लोमा/प्रमाण में 4 से 5 साल का अध्ययन। प्रमाण (3) उपर्युक्त पर या अधिक कार्यप्रणाली भाषा का ज्ञान ---</p> <p>(1) नोबेल (2) बेसिक (3) फीटोन</p>		

भर्ती की पद्धति/भर्ती लीसे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा निम्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रशिक्षणता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीसी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) - केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/सरकारी अनुसंधान संस्थाओं/लोक उद्यमों/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (1) जो निमित्त आधार पर सक्षम पद धारण करते हैं, या
(2) जिन्होंने 2000-3600 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
(3) जिन्होंने 1640-2900 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ख) जिनके पास स्लैब 8 के अर्ध-भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रेषित बर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्त किसी अन्य काब्र बाह्य पद पर संविदा/प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

किसी विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए)

संयुक्त सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष,

संयुक्त निदेशक (ई डी पी केन्द्र) — सदस्य

निदेशक/उप सचिव (स्था.) — सदस्य

टिप्पण : पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं. ए-12018/14/86-स्था.]

निर्देशक राज मिश्रा, अवसर सचिव

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Transport Wing)

New Delhi, the 19th September, 1988

G.S.R. 833.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Programmer-System Analyst in the Ministry of Surface Transport, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Surface Trans-

port (Transport Wing) Programmer-System Analyst Recruitment Rules, 1988

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Programmer System Analyst.	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 2200-75-2800 EB-100-4000.	N.A.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits.			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.		Period of probation, if any.	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8			9		10	11
Essential :			N.A.		One year	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
(i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/Operation Research/Physics or Economics (with Statistics)/Commerce (with Statistics)						
OR						
Degree in Engg./Computer Science of a recognised University or equivalent.						
(ii) 3 years' experience of electronic data processing work, out of which atleast one year experience should be in actual programming on an electronic computer.						

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 :—Qualification () regarding experience is relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

Desirable :

- (i) Master's degree in Engg. or Doctorate Degree in any of the subject mentioned in essential qualification.
- (ii) Course/Training in Computer Programming/System Design/Analysis of 4 to 6 months duration from a recognised Institute.
- (iii) Knowledge of one or more Programming languages indicated below :—
 - (a) COBOL
 - (b) BASIC
 - (c) FORTRAN

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Universities/Government Research Institutes/Public Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or
- (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience as required for direct recruits under Col. 8.

(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)
 1. Joint Secretary (Admin)—Chairman
 2. Joint Director (EDP Centre)—Member
 3. Director/Deputy Secy. (Estt)—Member
 NOTE : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission

[No. A—12018/14/86-Estt.]

T. R. MIDHA, Under Secy.

